

RESOLUCIÓN 1626/2024, de 16 de julio, del vicerrector de Investigación de la Universidad Pública de Navarra, por la que se convoca proceso selectivo para la contratación en régimen laboral de personal investigador para la realización del Proyecto de Investigación “TED2021-132604B-I00”.

Con fecha 15 de julio de 2024 el Servicio de Investigación solicita la convocatoria de proceso selectivo para la selección de personal investigador en calidad de colaborador de proyecto, para la realización del Proyecto de Investigación “TED2021-132604B-I00”, siendo el investigador responsable D. Pablo Sanchis Gúrpide, Catedrático de Universidad adscrito al Departamento de Ingeniería Eléctrica, Electrónica y de Comunicación.

Considerando el informe-propuesta del director del Servicio de Recursos Humanos.

En uso de las competencias delegadas por Resolución 1306/2023, de 20 de junio, del rector de la Universidad Pública de Navarra por la que se aprueba la estructura general del equipo rectoral y se determinan sus funciones,

HE RESUELTO:

Primero.- Aprobar la convocatoria de proceso selectivo para la contratación en régimen laboral de personal investigador para la realización del Proyecto de Investigación “TED2021-132604B-I00”, así como sus bases.

Segundo.- Comunicar la presente resolución a los miembros de la comisión de selección y al Servicio de Investigación.

Tercero.- Ordenar la publicación de la presente resolución en el tablón electrónico de la Universidad.

Pamplona, 16 de julio de 2024



Francisco J. Arregui San Martín
Vicerrector de Investigación



CONVOCATORIA DE PROCESO SELECTIVO PARA LA CONTRATACIÓN EN RÉGIMEN LABORAL DE PERSONAL INVESTIGADOR PARA LA REALIZACIÓN DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN “TED2021-132604B-I00”

Esta convocatoria se regirá por las siguientes

BASES

1.- DATOS GENERALES

-Objeto de la convocatoria: es objeto de la presente convocatoria la selección de personal para su posterior contratación en régimen laboral para la realización del Proyecto de Investigación “TED2021-132604B-I00”.

-Categoría profesional: Colaborador de Proyecto, con carácter preminentemente investigador.

-Funciones a realizar: control de convertidores electrónicos.

-Tipo de contrato: de conformidad con lo dispuesto en la disposición adicional quinta del Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre, la contratación se realizará a través de la modalidad de contrato de duración determinada destinados a la ejecución de actuaciones del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia o a la ejecución de programas de carácter temporal cuya financiación provenga de fondos de la Unión Europea, solo por el tiempo necesario para la ejecución del proyecto.

-Duración y tipo de jornada estimadas: su duración estimada será hasta el 30 de noviembre de 2024. Esta duración debe considerarse de carácter orientativo en función de la existencia de la financiación definida en la disposición adicional quinta del Real Decreto-ley 32/2021, sin que en ningún caso su duración pueda ser superior al tiempo necesario para la ejecución del proyecto.

-Retribuciones: las contempladas en el Anexo del Reglamento de contratación del Personal Investigador de la Universidad Pública de Navarra, aprobado por acuerdo del Consejo de Gobierno de 3 de mayo de 2017, modificado por acuerdo de Consejo de Gobierno de 12 de abril de 2022, actualizadas al año 2022.

Se podrá realizar el pago de remuneraciones por el cumplimiento de los objetivos establecidos en el proyecto o contrato. El pago de las mismas requerirá que se emita un informe final justificativo del responsable y existencia de dotación presupuestaria.

-Financiación: por el MCIN/AEI/10.13039/501100011033 y por la Unión Europea NextGenerationEU/PRTR.

-Lugares de publicación: todos los actos y resoluciones a que dé lugar esta convocatoria se publicarán en el tablón electrónico de la Universidad Pública de Navarra.

2.- REQUISITOS DE PARTICIPACIÓN

2.1.- Para ser admitidos al proceso selectivo, los aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos:

a) Tener nacionalidad española o de uno de los Estados miembros de la Unión Europea, o ser nacional de un Estado incluido en el ámbito de aplicación de los tratados internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España, que contemplen la libre circulación de trabajadores.

También podrá participar quien sea cónyuge de personas con nacionalidad española, de los nacionales de otros estados miembros de la Unión Europea y de los nacionales de los estados incluidos en el ámbito de aplicación de los tratados internacionales mencionados, siempre que no medie separación de derecho, así como sus descendientes y los de su cónyuge, cuando no medie separación de derecho, menores de 21 años o mayores de dicha edad que vivan a sus expensas.

Igualmente, los extranjeros nacionales de países no incluidos en los párrafos anteriores con residencia legal en España podrán acceder como personal laboral al servicio de las Administraciones Públicas. Los extranjeros que no residan en España podrán participar siempre que reúnan los requisitos de participación. En este caso, la contratación quedará condicionada a la obtención de los permisos exigidos en la normativa sobre extranjería.

b) Ser mayor de 18 años y no haber cumplido la edad de jubilación.

c) Titulación académica oficial de Máster en Ingeniería Industrial, especialidad Ingeniería Eléctrica, o asimilable.

En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero se deberá estar en posesión del correspondiente certificado de equivalencia o de la credencial que acredite, en su caso, la homologación.

d) No padecer enfermedad ni estar afectado por limitación física o psíquica que impida el desempeño de las funciones correspondientes a las plazas convocadas.

e) No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas, ni hallarse inhabilitado para el desempeño de funciones públicas por sentencia firme.

2.2.- Los requisitos establecidos en las normas anteriores deberán cumplirse a la finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantenerlos hasta el momento de la contratación.

3.- SOLICITUDES

El plazo de presentación de solicitudes de participación será de diez días hábiles contados a partir del siguiente al de la publicación de esta convocatoria en el tablón electrónico de la Universidad Pública de Navarra.

La **inscripción** en este proceso selectivo se hará de forma **telemática** a través de la sede electrónica de la Universidad Pública de Navarra, en la siguiente dirección:

<https://sedeelectronica.unavarra.es/sede/catalogo-de-procedimientos/todos/pruebas-selectivas-personal-investigador+>

a través del botón “**Iniciar trámite**”.

En el campo “**Anexar ficheros**” deberán adjuntarse los siguientes documentos para cada categoría de plaza:

- Solicitud de participación
- Fotocopia del documento nacional de identidad, NIE o Pasaporte.
- Fotocopia del título exigido en la convocatoria.
- Fotocopia del expediente académico, con especificación de la nota media.
- Curriculum vitae con cuantos justificantes de méritos se estime oportuno.

El modelo de solicitud de participación se encuentra en este enlace:

<http://www2.unavarra.es/gesadj/registroGeneral/instancias/recursos-humanos/contratacion-personal-investigador.pdf>

4.- ADMISIÓN DE ASPIRANTES

4.1.- Expirado el plazo de presentación de instancias, se publicará la lista provisional de admitidos y excluidos, con indicación en este último caso de la causa de exclusión. Si no hubiera aspirantes excluidos se aprobará directamente la lista definitiva.

4.2. Sin perjuicio de la exclusión provisional por no presentar los documentos a que se refiere la base Tercera, serán motivos de exclusión insubsanables presentar la solicitud fuera del plazo establecido o no poseer los requisitos que deben reunirse para ocupar la plaza a la que se concurre.

4.3.- Los aspirantes excluidos y omitidos, dentro de los 5 días hábiles siguientes al de publicación de la lista provisional, podrán formular reclamaciones y subsanar, en su caso, los defectos en que hubieran incurrido. Los aspirantes que dentro del plazo señalado no subsanen la exclusión, serán definitivamente excluidos de la realización de las pruebas.

4.4.- Trascurrido el plazo de reclamaciones y de subsanación, se publicará la lista definitiva de admitidos y excluidos.

4.5.- La inclusión de aspirantes en la relación de admitidos al proceso selectivo, así como en la lista de personas que han superado el proceso selectivo a que se refiere la base 6.2, no supone en ningún caso el reconocimiento por parte de la Universidad de que reúnen los requisitos generales o particulares exigidos en las bases de la convocatoria. La acreditación y verificación de éstos tendrá lugar para los aspirantes que sean llamados a la contratación, que deberán presentar la documentación original en el momento de la firma del contrato.

4.6.- La inexactitud, falsedad u omisión de la documentación original respecto a la documentación aportada junto a la instancia de participación determinará la imposibilidad de suscribir el contrato y la exclusión de la lista de contratación, de conformidad con la declaración responsable firmada por el propio interesado.

5.- PROCESO SELECTIVO

Consistirá en la valoración de los méritos de los candidatos de acuerdo a la documentación aportada y en función del baremo que se acompaña como Anexo I.

Únicamente serán valorados los méritos que se ostenten a la finalización del plazo de presentación de solicitudes, no computándose los obtenidos con posterioridad. En ningún caso la comisión de selección dará por supuesta la concurrencia de un mérito que no haya sido alegado o que no haya sido acreditado documentalmente, ni podrá otorgar por cada uno de los apartados puntuación superior a la máxima señalada.

Todos los méritos que se aleguen deben estar acreditados por cualquier medio válido en derecho.

Cada uno de los miembros de la comisión de selección valorará los méritos de los candidatos. La media aritmética de las puntuaciones otorgadas a cada candidato será su puntuación final.

6.-RESOLUCIÓN DEL PROCESO SELECTIVO

6.1. Finalizada la evaluación de los méritos aportados por los aspirantes, la comisión de selección elevará al Vicerrector de Investigación la relación de aspirantes que han superado el proceso selectivo, con las puntuaciones obtenidas.

6.2. El vicerrector de Investigación dictará resolución aprobando la lista de aspirantes que han superado el proceso selectivo, que será publicada en el tablón electrónico de la Universidad Pública de Navarra.

6.3. La lista de contratación generada en esta convocatoria tendrá una vigencia de 3 años a contar desde el día siguiente al de su publicación.

En tanto conserve su vigencia, esta lista de contratación podrá ser utilizada, además, cuando surjan necesidades de contratación de personal con la misma categoría y funciones básicamente idénticas, para un proyecto, contrato, convenio, cátedra, fondos del instituto o grupo de investigación, respetando en todo caso su orden de prelación.

6.4. A los aspirantes incluidos en la lista de contratación generada en esta convocatoria que acepten un contrato no se les ofertará la contratación para desempeñar ningún otro puesto de trabajo, salvo que resten 15 días o menos para la finalización de su contrato.

7.- COMISIÓN DE SELECCIÓN

Presidente: Dr. D. Alfredo Ursúa Rubio, Profesor Titular de Universidad adscrito al Departamento de Ingeniería Eléctrica, Electrónica y de Comunicación, por delegación del Vicerrector de Investigación.

Secretario: Dr. D. Pablo Sanchis Gúrpide, Catedrático de Universidad adscrito al Departamento de Ingeniería Eléctrica, Electrónica y de Comunicación.

Vocal: Dr. D. Ernesto Barrios Rípodas, Profesor Contratado Doctor adscrito al Departamento de Ingeniería Eléctrica, Electrónica y de Comunicación.

COMISIÓN DE SELECCIÓN SUPLENTE

Presidente: Dr. D. Eugenio Gubía Villabona, Profesor Titular de Universidad adscrito al Departamento de Ingeniería Eléctrica, Electrónica y de Comunicación.

Secretario: Dr. D. Andoni Urtasun Erburu, Profesor Titular de Universidad adscrito al Departamento de Ingeniería Eléctrica, Electrónica y de Comunicación.

Vocal: Dr. D. Alberto Berrueta Irigoyen, Profesor Contratado Doctor adscrito al Departamento de Ingeniería Eléctrica, Electrónica y de Comunicación.

Las actuaciones de la comisión de selección se ajustarán en todo momento a lo dispuesto en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, y en la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público. A efectos de comunicaciones y demás incidencias, la Comisión de selección tendrá su sede en el edificio de Administración y Gestión de la Universidad Pública de Navarra.

8.- PROTECCIÓN DE DATOS DE CARÁCTER PERSONAL

La participación de interesados en los procesos convocados por la Universidad Pública de Navarra en materia de gestión de personal comportará el tratamiento de sus datos. El responsable del tratamiento de sus datos es la propia Universidad Pública de Navarra.

Este tratamiento se efectuará conforme a la normativa aplicable, esto es, el Reglamento (UE) 2016/679 General de Protección de Datos y la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos. La descripción del tratamiento resulta accesible en el Registro de Actividades de Tratamiento, publicado en <http://www.unavarra.es> bajo la rúbrica de "RECURSOS HUMANOS".

Los interesados afectados por el tratamiento de datos son principalmente aspirantes en procesos selectivos y personal propio de la UPNA. Los datos objeto de tratamiento son nombre, apellidos, DNI, datos académicos y profesionales así como eventualmente datos bancarios y de seguridad social o cualesquiera otros precisos para la siguiente finalidad.

La finalidad que justifica el tratamiento de datos es la tramitación de procedimientos selectivos, de movilidad, situaciones administrativas, certificaciones u otros relativos a la competencia de la UPNA en materia de Recursos Humanos.

Dicha finalidad constituye una legitimación de interés público o poder público, como establece el artículo 6.1.e) del Reglamento General de Protección de Datos. Sus bases jurídicas son, entre otra normativa de personal, el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público y, en su caso, el Decreto Foral Legislativo 251/1993, de 30 de agosto, por el que se

aprueba el Texto Refundido del Estatuto del Personal al servicio de las Administraciones Públicas de Navarra.

Los derechos de los interesados sobre acceso, rectificación, supresión, limitación, oposición y portabilidad, relativos a las correspondientes actividades de tratamiento, podrán ejercerse ante delegado.protecciondatos@unavarra.es según los artículos 11 a 18 de la LOPD. En caso de insatisfacción, podrán acudir a la Agencia Española de Protección de Datos accesible desde el dominio <https://www.aepd.es/>

9.- RECURSOS

La presente resolución, a tenor de lo dispuesto en el artículo 38.4 de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, agota la vía administrativa, pudiendo interponerse, con carácter potestativo, recurso de reposición ante el rector o, directamente, recurso contencioso-administrativo ante los Juzgados de lo Contencioso-Administrativo de Navarra, en el plazo de un mes en el primer caso y de dos meses en el segundo, contados ambos desde el día siguiente al de su publicación.

ANEXO I

Baremo de selección

BAREMO A UTILIZAR Y/O PRUEBAS A REALIZAR		
APARTADO 1: EXPEDIENTE ACADÉMICO	Puntos	60
<p>El expediente académico se valorará con hasta 10 puntos promediando las puntuaciones del Máster en Ingeniería Industrial o asimilable y del Grado con el que el/la solicitante accedió al Máster. Las puntuaciones de las titulaciones se tomarán en el rango 0-10 y el promedio se realizará en función de los ECTS de cada asignatura. Al valor resultante se le aplicará el siguiente factor de ponderación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Para el Grado en Ingeniería en Tecnologías Industriales mención en Electricidad (o asimilable) y Máster en Ingeniería Industrial especialidad en Ingeniería Eléctrica (o asimilable), se le aplicará un factor de ponderación de 5. - En el resto de casos, se aplicará un factor de ponderación de 1. <p>En el caso de que el/la solicitante tenga la titulación de Ingeniería Industrial previa a la entrada en vigor del Plan Bolonia, el expediente académico se valorará con hasta 10 puntos promediando en función de los créditos de cada asignatura. Al valor resultante se le aplicará un factor de ponderación de 5 en caso de que se haya cursado la intensificación en Electricidad o Electrónica Industrial. En el resto de casos, se aplicará un factor de ponderación de 1.</p> <p>Además, el Trabajo de Fin de Máster se valorará con hasta 10 puntos en función de la calificación obtenida y de la adecuación de la temática del TFM con el objeto del presente contrato.</p>		
APARTADO 2: EXPERIENCIA PREVIA	Puntos	10
<p>Se valorarán los siguientes aspectos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Participación en proyectos de investigación: hasta 10 puntos por año en función de la relación con el objeto del presente contrato y de las actividades realizadas y grado de participación en el proyecto, con un máximo global de 5 puntos. Los periodos inferiores al año recibirán la puntuación que proporcionalmente corresponda. - Publicaciones en revistas y congresos internacionales: hasta 2 puntos por publicación en función de la relación con el objeto del presente contrato, con un máximo global de 5 		

<p>puntos.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Contratos laborales no vinculados a proyectos de investigación por un periodo superior a 3 meses: hasta 10 puntos en función de la relación con el objeto del presente contrato. - Prácticas curriculares y/o extracurriculares en empresa por un periodo superior a 4 meses: hasta 3 puntos en función de la relación con el objeto del presente contrato. - Becas de colaboración o similares, por un periodo igual o superior a 6 meses: hasta 3 puntos en función de la relación con el objeto del presente contrato. 		
APARTADO 3: CONOCIMIENTO DE PROGRAMAS INFORMÁTICOS, ASISTENCIA A CURSOS/SEMINARIOS Y OTROS MÉRITOS	Puntos	10
<p>Se valorarán los siguientes aspectos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Conocimiento de programas informáticos relacionados con las tareas a desarrollar en el presente contrato (como pueden ser Matlab, Simulink, PSIM, LTSpice, etc.), hasta un máximo de 6 puntos en función del grado de conocimiento de los mismos. - Asistencia a cursos o a seminarios en función de la adecuación a la temática del proyecto (con un máximo de 4 puntos): hasta 1 punto por cada curso o seminario con una duración mínima de 5 horas en función de la relación con el objeto del presente contrato. - Otros méritos. Se valorarán los siguientes, hasta un máximo de 5 puntos: i) Estancias de movilidad en el extranjero, hasta 1 punto por mes en función de la relación con el objeto del presente contrato, con un máximo de 4 puntos; ii) Conocimiento de inglés: se valorará, según los niveles recogidos por CRUE universidades españolas, con 1 punto (nivel B2) y 2 puntos (nivel C1 o superior); iii) Premios: hasta 1 punto por premio en función de la calidad de la convocatoria y de la relación con el objeto del contrato, con un máximo de 3 puntos; iv) Otros méritos no considerados en los apartados anteriores y que estén relacionados con el objeto del presente contrato, hasta un máximo de 2 puntos. 		
APARTADO 4: ENTREVISTA PERSONAL	Puntos	20
<p>Entrevista a los 3 aspirantes que hayan alcanzado las mayores puntuaciones en la suma de los anteriores apartados y una puntuación mínima de 50 puntos.</p> <p>En la entrevista se valorará la capacidad para el desempeño del objeto del contrato y la adecuación al perfil requerido.</p>		

La puntuación mínima requerida para superar el proceso selectivo será de 60 puntos. Los empates que se produzcan en el resultado final del proceso selectivo se dirimirán a favor de quienes obtenga mayor puntuación en el APARTADO 1. A igualdad de puntuación, por quienes obtengan mayor puntuación en el APARTADO 2. De persistir el empate, el proceso selectivo se resolverá por sorteo.