

1936/2023 EBAZPENA, 2023ko irailaren 12koa, Nafarroako Unibertsitate Publikoko Ikerketako errektoreordeak emana. Haren bidez, ikertzaileen eta teknologiako langileen lan kontratazioa egiteko hautaketa-prozesurako deia egiten da Nafarroako Enplegu Zerbitzuaren bidez, jarduera hau egiteko: “Nekazaritzako eta abeltzaintzako produktuen konposizio fisiko-kimikoa zehaztea, haien kalitatea ebaluatzeko espektroskopian oinarritutako teknologiak erabiliz”.

2023ko uztailaren 28an, Ikerketa Zerbitzuak ikertzaileak hautatzeko hautaketa-prozesurako deia egiteko eskatu zuen, “Nekazaritzako eta abeltzaintzako produktuen konposizio fisiko-kimikoa zehaztea, haien kalitatea ebaluatzeko espektroskopian oinarritutako teknologiak erabiliz” jarduera egiteko, proiektuko lankide gisa. Ikertzaile arduraduna Miren Kizkitza Insausti Barrenechea da, unibertsitateko irakasle titularra, Agronomia, Bioteknologia eta Elikadura Sailari atxikia.

Estatuko Enplegu Zerbitzu Publikoko zuzendari nagusiaren 2021eko abenduaren 17ko Ebazpenaren bidez, deialdi hau onetsi zen: “Ikertzaileak kontratatze laguntzak. MRR Investigo programa”.

Estatuko Enplegu Zerbitzu Publikoko zuzendari nagusiaren 2023ko ekainaren 15eko Ebazpenaren bidez, Nafarroako Unibertsitate Publikoari dirulaguntza bat eman zitzaion “Ikertzaileak kontratatze laguntzak. MRR Investigo programa” deialdiaren barnean.

Laguntzen helburua da ikertzaile gazteak lan munduan sartzea, ikertzaile eta teknologiako langile gisa, Nafarroako I+G+b-ko Sistemako (SINAI) eragileek garatutako I+G+b-ko jardueretan parte hartuz eta jarduera horietan lagunduz. Gainera, SINAIko eragile horien ikerketako eta berrikuntzako gaitasunak indartzen laguntzea du xede.

Kontuan harturik Langileria Kudeatzeko Ataleko buruak egin duen proposamen txostena, Giza Baliabideen Zerbitzuko zuzendariak ontzat eman duena.

Nafarroako Unibertsitate Publikoko errektoreak errektoretza-taldearen egitura orokorra onetsi eta bere funtzioak zehazteko 2019ko uztailaren 3an eman zuen 1420/2019 Ebazpenaren bidez eskuordetu dizkidan eskumenak erabiliz,

EBAZTEN DUT:

Lehenbizikoa.- Onestea Nafarroako Enplegu Zerbitzuaren bidez ikertzaileen lan kontratazioarako hautaketa-prozesua egiteko deialdia, baita haren oinarriak ere, jarduera hau egiteko: “Nekazaritzako eta abeltzaintzako produktuen konposizio fisiko-kimikoa zehaztea, haien kalitatea ebaluatzeko espektroskopian oinarritutako teknologiak erabiliz”.

Bigarrena.- Ebazpen hau Hautaketa Batzordeko kideei eta Ikerketa Zerbitzuari aditzera ematea.

Hirugarrena.- Agindua ematea ebazpen hau Unibertsitatearen iragarki ohol elektronikoan eta Nafarroako Aldizkari Ofizialean argitaratu dadin.

Iruñean, 2023ko irailaren 12an

Francisco J. Arregui San Martín
Ikerketako errektoreordea

**IKERTZAILEEN LAN KONTRATAZIOA EGITEKO HAUTAKETA-
PROZESURAKO DEIALDIA HONAKO JARDUERA HAU GARATZEKO:
“NEKAZARITZAKO ETA ABELTZAINZAKO PRODUKTUEN KONPOSIZIO
FISIKO-KIMIKOA ZEHAZTEA, HAIEN KALITATEA EBALUATZEKO
ESPEKTROSKOPIAN OINARRITUTAKO TEKNOLOGIAK ERABILIZ”**

Hauek dira deialdia arautuko duten

OINARRIAK

1.- DATU OROKORRAK

-Deialdiaren xedea: deialdi honen xedea ikertzaileak hautatzea da, ondoren lan kontratazioa egiteko jarduera hau garatzeko: "Nekazaritzako eta abeltzaintzako produktuaren konposizio fisiko-kimikoa zehaztea, haien kalitatea ebaluatzeko espektroskopian oinarritutako teknologia erabiliz".

-Maila profesionala: proiektuko lankidea, batez ere ikerketa-lanetan aritzeko.

-Eginkizunak: haragiaren kalitatea aztertzeke espektroskopia-teknika aplikatzea, hala nola NIR eta MIR teknologia, HSI irudi hiperespektralak eta irudi termografikoak.

-Kontratu mota: 2021eko abenduaren 28ko 32/2021 Errege Lege Dekretuaren bosgarren xedapen gehigarriarekin bat etorritik, aldi jakin baterako kontratu bat egingen da, bi mota hauekiko bat, hain zuzen: Errekuperazioko, Eraldaketako eta Erresilientziako Planeko jarduerak egiteko edo Europar Batasuneko funtsen bidez finantzatutako aldi baterako programak egiteko (kasu batean zein bestean, proiektua egiteko behar den denboraz).

-Aurreikusitako iraupena eta lanaldi mota: 24 hilabetekoa, lanaldi osoan. Iraupen hori gutxi gorabeherakoa da, 32/2021 Errege Lege Dekretuaren bosgarren xedapen gehigarrian zehaztutako finantzaketaren mende egonen baita, baina ezin izanen da inola ere proiektua gauzatzeko behar den denbora baino luzeagoa izan.

-Ordainsariak: Nafarroako Unibertsitate Publikoaren Ikertzaileak Kontratatzeke Erregelamenduak bere eranskinean ezarritakoak, 2022. urtera egokituak; erregelamendu hori 2017ko maiatzaren 3ko Gobernu Kontseiluaren erabaki baten bidez onetsi zen, eta 2022ko apirilaren 12ko Gobernu Kontseiluaren erabaki baten bidez aldatu.

Diru-gehirriak ordaintzeko aukera egonen da, proiektuan edo kontratuan ezarritako helburuak betetzeko. Diru-gehirri horiek ordaintzeko, proiektuaren arduradunak ordaintzeko justifikatzen duen azken txosten bat egin beharko du, eta aurrekontuan diru kopuru nahikoa izan beharko da.

-Finantzaketa: Next-Generation MRR funtsak.

-Argitaratzeko tokiak: deialdia Nafarroako Aldizkari Ofizialean argitaratzeaz gainera, deialdiarekin lotutako egintza eta ebazpen guztiak Nafarroako Unibertsitate Publikoaren iragarki-ohol elektronikoan argitaratuko dira.

2.- PARTE HARTZEKO BALDINTZAK

2.1.- Hautaketa-prozesuan onartuak izateko, izangaiek baldintza hauek bete beharko dituzte:

a) Espainiako herritarra izatea edo Europar Batasuneko estaturen batekoa izatea edo, Europar Batasunak izenpetu eta Espainiar Estatuak berretsitako nazioarteko itunen arabera, langileen joan-etorri askea aplikatzekoa zaion estaturen batekoa.

Halaber, Espainiako, Europar Batasuneko estatuetakoa eta aipatu nazioarteko itunak aplikatzen diren eremuko estatuetakoa herritartasuna dutenen ezkontideek parte hartzeko aukera dute, betiere zuzenbidearen arabera bananduak ez badaude; herritartasuna duenaren ondorengoek eta haren ezkontidearen ondorengoek ere parte hartzeko aukera dute, zuzenbidearen arabera bananduak ez badaude, baldin eta 21 urtetik beherakoak badira edo, adin horretatik gorakoak izanda ere, gurasoen kontura bizi badira.

Halaber, aurreko paragrafoetan sartuta ez dauden herrialdetakoak izan eta Espainian legezko bizilekua duten atzerritarrek administrazio publikoetako lan kontratupeko langile aritzeko aukera izanen dute. Espainian bizi ez diren atzerritarrek parte hartzeko aukera izanen dute, betiere parte hartzeko betekizunak betetzen badituzte. Kasu horretan, kontratazioa egin ahal izateko atzerritartasunari buruzko legeek eskatzen dituzten baimenak lortu beharko dituzte.

b) 16 urte edo gehiago eta 30 baino gutxiago izatea.

c) Kontratua hasi aurreko egunean langabe gisa izena emanda egotea dagokion enpleguaren zerbitzu publikoan.

Nafarroako Enplegu Zerbitzuan enplegu-eskatzaile gisa izena emanda egotea, eta zerbitzu horrek aurrez hautatua izatea.

d) Gazte Bermearen Espainiako Erregistroan izena emanda egotea.

e) **Gutxienez ere 300 ECTS** dituen Graduak titulazio akademiko ofiziala, Masterra, Lizentzia, Arkitektura, Ingeniaritza edo hezkuntza alorrean eskuduna den ministerioak ezarri duenaren arabera, Goi Mailako Hezkuntzako Kualifikazioen Espainiako Esparruko (MECES) 3. mailari (masterrari) dagozkion titulazioak.

Atzerrian erdietsitako titulazioak badira, izangaiek eskuan izan beharko du homologazioaren egiaztatzea, edo baliokidetzeara, hala badagokio. Betekizun hori ez zaie aplikatuko lanbide arautuen eremuan prestakuntza profesionalaren aitortpena Europako Erkidegoko Zuzenbidearen xedapenen babesean erdietsi duten izangaiei.

f) Nafarroako Unibertsitate Publikoarekin kontratu harremanik ez eduki izana kontratazioaren aurreko sei hilabeteetan.

g) Deialdiko xede diren lanpostuak betetzea galarazten duen gaixotasunik edo muga fisikorik edo psikikorik ez edukitzea.

h) Diziplinako espediente baten ondorioz edozein administrazio publikotako zerbitzutik baztertua ez izatea, eta ez egotea epai irmo baten bidez ezgaitua eginkizun publikoak betetzeko.

2.2.- Aurreko arauetan ezarri diren baldintzak eskaerak aurkezteko epea bukatzen denean bete beharko dira, eta kontratazioa egin arte beteko dira.

3.- ESKAERAK

Nafarroako Enplegu Zerbitzuak bere webgunean argitaratuko du lan eskaintza, eta aurrehautaketa eginen du eskaintza horretan ezarritako baldintzak betetzen dituzten pertsonen artean.

Eskabideak aurkezteko epea 10 egun baliodun igaro ondoren bukatuko da, deialdi hau **Nafarroako Aldizkari Ofizialean** argitaratzen den egunaren biharamunetik kontatzen hasita.

Hautaketa-prozesu honetarako **inskripzioa telematikoki** egin beharko da, Nafarroako Unibertsitate Publikoaren egoitza elektronikoaren bidez, helbide honetan:

<https://sedeelectronica.unavarra.es/sede/zerbitzu-katalogoa/guztiak/ikertzaileen-hautaprobak>

Lehenik, “**Hasi tramitea**” botoia sakatu behar da.

“Erantsi fitxategiak” eremuan, dokumentu hauek erantsi beharko dira lanpostu kategorია bakoitzerako:

-Parte hartzeko eskabidea.

-Nortasun Agiri Nazionalaren, AIZren edo pasaportearen fotokopia.

-Deialdian eskatzen den tituluaren eta espediente akademikoaren fotokopia, batez besteko nota eta guzti.

-Curriculum vitae, norberak egoki jotzen dituen merezimenduen egiaztagiriekin batera.

-Gazte Bermearen Espainiako Erregistroan izena emanda egotea egiaztatzen duen dokumentazioa.

Parte hartzeko eskabide eredu esteka honetan dago:

<http://www2.unavarra.es/gesadj/registroGeneral/instancias/recursos-humanos/contratacion-personal-investigador.pdf>

4.- IZANGAIEN ONARPENA

4.1.- Eskaerak aurkezteko epea bukatu eta gero, onartuen eta baztertuen behin-behineko zerrenda argitaratuko da, baztertua izateko arrazoa esanez, baztertuen kasuan. Izangai bazterturik ez bada, zuzenean onetsiko da behin betiko zerrenda.

4.2.- Hirugarren oinarriak aipatzen dituen dokumentuak ez aurkezteagatik behin-behinean baztertzea galarazi gabe, eskaera epez kanpo aurkeztea edo lehiaketaren bidez lortu nahi den lanpostua betetzeko bete behar diren baldintzak ez betetzea baztertzeko arrazoiak izanen dira, eta, gainera, horiek ezin izanen dira zuzendu.

4.3.- Izangai baztertuek edo zerrendan azaldu ez direnek zilegi dute erreklamazioa egitea eta, akatsen bat badago, akatsak zuzentzea, behin-behineko zerrenda argitaratu eta hurrengo 5 egun balioduneko epean. Ezartzen den epean baztertuak izateko arrazoiak konpontzen ez duten izangaiak behin betiko baztertuko dira, eta ez dute probarik egingen.

4.4.- Eskaerak aurkezteko eta akatsak zuzentzeko epea bukatu eta gero, onartuen eta baztertuen behin betiko zerrenda argitaratuko da.

4.5.- Izangaiak hautaketa-prozesuan onartuen zerrendan egoteak edota 6.2 oinarriak aipatu hautaketa-prozesua gainditu dutenen zerrendan egoteak ez du ekarriko inoiz ere unibertsitateak aitortzea betetzen dituztela deialdiko oinarrietan eskatu diren baldintza orokorrak edo bereziak. Kontratatzeko deitzen dituzten izangaiek ziurtatu eta egiaztatu beharko dituzte horiek, jatorrizko dokumentazioa aurkeztu beharko baitute kontratua sinatzen dutenean.

4.6.- Parte hartzeko eskaerarekin batera aurkeztutako dokumentazioarekin alderaturik jatorrizko dokumentazioa okerra edo faltsua bada edo aurkeztu ez bada, kontratua sinatzeko ezintasuna eta kontratazio zerrendatik baztertzea ekarriko du, interesdunak berak sinatuko duen erantzukizunpeko adierazpenarekin bat etorritz.

5.- HAUTAKETA-PROZESUA

Izangaien merezimenduak baloratuko dira, aurkeztutako dokumentazioarekin bat etorritz eta I. eranskinen baremoaren arabera.

Izangaiek eskabideak aurkezteko epea bukatzean dituzten merezimenduak bakarrik baloratuko dira, eta gero lortutakoak ez dira kontuan hartuko. Hautaketa Batzordeak inola ere ez du onartuko izangaiek alegatu ez duten edo agirien bidez frogatu ez duten merezimendurik, eta ezin izanen du apartatu bakoitzean adierazitako gehieneko puntuazioa baino handiagorik eman.

Adierazten diren merezimendu guztiak zuzenbidean baliozkoa den edozein baliabideren bidez frogatu behar dira.

Hautaketa Batzordeko kide bakoitzak baloratuko ditu izangaien merezimenduak. Azken puntuazioa izangai bakoitzari emandako puntuazioen batezbestekoa izanen da.

6.- HAUTAKETA-PROZESUAREN EBAZPENAK

6.1.- Izangaiek aurkeztutako merezimenduen balorazioa amaitu eta gero, Hautaketa Batzordeak Ikerketako errektoreordeari bidaliko dio hautaketa-prozesua gainditu duten izangaiei zerrenda, lortutako puntuazioekin.

6.2.- Ikerketako errektoreordeak ebazpena emanen du hautaketa-prozesua gainditu duten izangaiei zerrenda onesteko, eta Nafarroako Unibertsitate Publikoaren iragarki-ohol elektronikoan argitaratuko da.

6.3.- Deialdi honetan sortzen den kontratazio zerrendak 3 urteko indarraldia edukiko du argitaratzen den egunaren biharamunetik kontatzen hasita.

Indarrean dagoen bitartean, kategoria bera eta ia eginkizun berak dituzten langileak kontratatzeke premia sortzen denean ere erabiltzen ahalko da kontratazio zerrenda hori, proiektu, kontratu, hitzarmen edo katedra baterako edo institutuko edo ikerketa-taldeko funtsetarako izan, betiere hurrenkera ordena errespetatuz.

6.4.- Deialdi honen ondoriozko kontratazio zerrendan egonik kontratu bat onartzen duten izangaiei ez zaie beste edozein lanpostutarako kontraturik eskainiko. Dena dela, eskainiko zaie baldin eta kontratua bukatzeko 15 egun edo gutxiago gelditzen badira.

7.- HAUTAKETA-BATZORDEA

Batzordeburua: José Antonio Mendizábal Aizpuru doktorea, unibertsitateko katedraduna, Agronomia, Bioteknologia eta Elikadura Sailari atxikia, Ikerketako errektoreordeak delegatuta.

Idazkaria: Kizkitza Insausti Barrenechea doktorea, unibertsitateko irakasle titularra, Agronomia, Bioteknologia eta Elikadura Sailari atxikia.

Batzordekidea: Ainara López Maestresalas doktorea, kontratupeko irakasle doktorea, Ingeniaritza Sailari atxikia.

ORDEZKO HAUTAKETA-BATZORDEA

Batzordeburua: Ana Arana Navarro doktorea, unibertsitateko katedraduna, Agronomia, Bioteknologia eta Elikadura Sailari atxikia.

Idazkaria: Beatriz Soret Lafraya doktorea, unibertsitateko irakasle titularra, Agronomia, Bioteknologia eta Elikadura Sailari atxikia.

Batzordekidea: Leopoldo Alfonso Ruiz doktorea, unibertsitateko irakasle titularra, Agronomia, Bioteknologia eta Elikadura Sailari atxikia.

Hautaketa Batzordearen jarduerak, une oro, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkideari buruzko 2015eko urriaren 1eko 39/2015 Legeak eta Sektore Publikoaren Araubide Juridikoaren 2015eko urriaren 1eko 40/2015 Legeak ezartzen dutenaren arabera gauzatuko dira. Jakinarazpenak egiteko eta bestelako gorabeheretarako, Hautaketa Batzordearen egoitza Nafarroako Unibertsitate Publikoko Administrazio eta Kudeaketako eraikina izanen da.

8.- DATU PERTSONALEN BABESA

Nafarroako Unibertsitate Publikoak langileen kudeaketaren arloan antolatutako prozesuetan parte hartzeak interesdunen datuak tratatzea ekarriko du berekin. Datu horien tratamenduaren arduraduna Nafarroako Unibertsitate Publikoa da.

Datuen tratamendua aplikatzekoa zaion araudiari jarraikiz eginen da, hots, Datuak Babesteko 2016/679 EB Erregelamendu Orokorrari eta Datu Pertsonalak Babesteko 2018ko abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoari jarraikiz. <http://www.unavarra.es> webgunean argitaratutako Tratamendu Jardueren Erregistroan kontsulta daiteke nola eginen den tratamendu hori, "GIZA BALIABIDEAK" atalean.

Tratatuko diren datuak batez ere hautaketa-prozesuetako izangaienak eta NUPeko langileenak izanen dira; hauek hain zuzen ere: izena, deiturak, NANA, datu akademikoak eta profesionalak eta, beharrezkoa denean, bankuko datuak eta Gizarte Segurantzakoak, edo ondoren deskribatzen den xedea betetzeko beharrezkoak direnak.

Datuen tratamendua justifikatzen duen xedea hau da: hautaketa-prozedurak, mugikortasunekoak, egoera administratiboak, ziurtagiriak, edo Giza Baliabideen arloan NUPen eskumenekoak diren beste batzuk tramitatzea.

Xede horrek interes publikoa edo botere publikoa legitimatzen du, Datuak Babesteko Erregelamendu Orokorraren 6.1.e) artikulua ezartzen duen bezala. Hauek dira oinarri juridikoak, langileei buruzko beste arau batzuen artean: Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testuategina onesten duen 5/2015 Legegintzako Errege Dekretua, 2015eko urriaren 30ekoa, eta Nafarroako Administrazio Publikoen zerbitzura dauden Langileen Estatutuaren testuategina onesten duen 251/1993 Legegintzako Foru Dekretua, 1993ko abuztuaren 30ekoa.

Datuak tratatzeko jardueri dagokienez, interesdunek eskubidea dute datuak eskuratzeko, zuzentzeko, ezabatzeko, mugatzeko, haiei kontra egiteko eta transferitzeko. Horretarako, mezu bat bidali behar dute delegado.protecciondatos@unavarra.es helbidera, Datu Pertsonalak Babesteko Lege Organikoaren 11. artikulutik 18. artikulura bitartekoei jarraikiz. Desadostasunen bat izanez gero, Datuak Babesteko Espainiar Agentziara jo dezakete, <https://www.aepd.es/> domeinuaren bidez.

9.- ERREKURTSOAK

Hautaketa Batzordeak erabakitzen dituen egintzen aurka, zilegi da gora jotzeko errekurtsoa jartzea, errektoreari zuzendua, hilabeteko epean, aurkaratzen den egintza jakinarazi edo argitaratu eta biharamunetik kontatzen hasita.

Deialdi honen aurka, haren oinarrien aurka eta beroriek aplikatzeko egintzen aurka, Hautaketa Batzordeak egindakoak ez direnean, zilegi da ondoko errekurtsuetako bat jartzea, arau indardunekin bat etorritz:

a) Aukerako berraztertze-errekurtsoa errektorearen aurrean, hilabeteko epean, egintza edo erabakia jakinarazi edo argitaratu eta biharamunetik kontatzen hasita.

b) Administrazioarekiko auzi-errekurtsoa Nafarroako Administrazioarekiko Auzietako Epaitegietan, bi hilabeteko epean, egintza edo erabakia jakinarazi edo argitaratu eta biharamunetik aurrera.

I. ERANSKINA

Ikertzaileak hautatzeko baremoa

ERABILIKO DEN BAREMOA ETA/EDO EGINEN DIREN PROBAK	
1. APARTATUA: TITULAZIOAK ETA ESPEDIENTE AKADEMIKOA	Puntuak 40
<p>- Masterreko titulazioaren espediente akademikoa proportzionalki baloratuko da, 4 punturekin gehienez ere.</p> <p>Masterraren espediente akademikoko batez besteko nota 10ekin biderkatuko da izangaiaren titulazioa Nekazaritzako Ingeniaritzako Unibertsitate Masterra edo horren baliokidea bada; 7,5ekin biderkatuko da Elikagaien Industriako Teknologiako eta Iraunkortasuneko Unibertsitate Masterra edo horren baliokidea bada, eta 5ekin nekazaritzako elikagaien sektorearekin kidesuna duten beste unibertsitate master batzuk badira.</p>	
2. APARTATUA: ESPERIENTZIA	Puntuak 20
<p>- Haragiaren kalitatea neurtzeko tresnak erabiltzeko eta analisiak egiteko gaitasuna egiaztatuz gero, 10 puntu emanen dira gehienez ere.</p> <p>- Deialdi honen xedearekin loturiko gaien inguruko ikerketa-proiektuetan parte hartzea (nekazaritzako elikagaien sektorea): 2,5 puntu gehienez proiektu bakoitzeko. Azpiapartatu honi dagokion puntuazioa 5 puntukoa izanen da gehienez ere.</p> <p>- Deialdi honen xedearekin loturik emandako hitzaldiak eta aldizkarietan egindako argitalpenak: 3 puntu JCRn indexaturiko nazioarteko artikulua bakoitzeko (edo 1,5 puntu indexatu gabe badago), 1,5 puntu nazioarteko hitzaldi bakoitzeko, 0,5 puntu artikulua nazional bakoitzeko, eta 0,5 puntu hitzaldi nazional bakoitzeko. Azpiapartatu honi dagokion puntuazioa 5 puntukoa izanen da gehienez ere.</p> <p>- Kontratu honen xede diren eginkizunekin loturiko lan-kontratuengatik 5 puntu emanen dira urteko, eta gehienez ere 5 puntu. Urtebetetik beherako denbora-tarteengatik puntuazio proportzionala emanen da.</p>	
3. APARTATUA: BESTE MEREZIMENDU BATZUK	Puntuak 20
<p>- Ingelesa jakitea: CRUE Espainiako Unibertsitateetako Errektoreen Konferentziak jasotako mailen arabera baloratuko da, gehienez 5 punturekin; hots, A1, A2, B1, B2 eta C1 maila ofizialengatik 1, 2, 3, 4 eta 5 puntu emanen dira hurrenez hurren. Hizkuntza-mailaren ziurtagiri bat baino gehiago aurkeztuz gero, maila handienekoa bakarrik baloratuko da.</p> <p>- Nazioarteko mugikortasun programetan parte hartzea (Erasmus), atzerriko ikerketa- edo prestakuntza-zentroetan egonaldiak egitea eta/edo enpresa nazionaletan edo atzerrikoetan kanpoko praktikak egitea: 1 puntu emanen da hilabete bakoitzeko, gehienez 5 puntu.</p> <p>- Kontratuaren profilarekin lotutako ikastaroak eta bestelako prestakuntza, ofiziala edo ez-ofiziala. 1 puntu emanen da prestakuntzako 10 eskola-orduko, eta 10 puntu gehienez ere. Lankidetzak: 5 puntu izandako beka bakoitzeko. GAL edo MALentzako sari bereziak: 5 puntu sari bakoitzeko.</p>	
4. APARTATUA: ELKARRIZKETA PERTSONALA	Puntuak 20

- Aurreko apartatuen baturan puntuaziorik handiena lortu duten hiru izangaiek elkarrizketa egingen dute kontratazio batzordeko kideekin. Izangaiek deialdi honen kontratuan gauzatu behar diren jardueretarako egokiak ote diren aztertzea da elkarrizketaren helburua.

Hautaketa-prozesua gainditzeko eskatzen den gutxieneko puntuazioa 50 puntu da. Hautaketa-prozesuaren azken emaitzan gerta daitezkeen berdinketak 2. APARTATUAN puntuazio handiena atera dutenen alde ebatziko dira. Berdinketa badago, 3. APARTATUAN puntuazio handiena lortzen dutenen alde. Berdinketak jarraitzen badu, hautaketa-prozesua zozketaz erabakiko da.