

**RESOLUCIÓN 807/2021**, de 19 de abril, del Vicerrector de Investigación de la Universidad Pública de Navarra, por la que se convoca proceso selectivo, a través del Servicio Navarro de Empleo, para la contratación en régimen laboral de personal investigador y tecnológico para el desarrollo del Proyecto de Investigación “Técnicas de machine learning y visión artificial (VIS-NIR) para aplicaciones en agricultura” en calidad de Colaborador de Proyecto.

Por Resolución 28E/2021, de 15 de marzo, de la Directora General de Innovación del Gobierno de Navarra, se aprobó la convocatoria de “Ayudas para la contratación de personal investigador y tecnológico 2021”.

Por Resolución 248E/2020, de 11 de diciembre, de la Directora General de Innovación, se resolvió la citada convocatoria, concediendo a la Universidad Pública de Navarra una subvención para la contratación de personal investigador y tecnológico para el Proyecto de Investigación “Técnicas de machine learning y visión artificial (VIS-NIR) para aplicaciones en agricultura”, siendo la investigadora principal Dña. Silvia Arazuri Garín, Profesora Titular de Universidad, adscrita al Departamento de Ingeniería.

El objeto de las ayudas es la contratación de personas tituladas para que perfeccionen su formación mediante la participación, como personal de investigación y tecnológico, en proyectos de I+D+i desarrollados por empresas, centros tecnológicos, organismos de investigación, universidades y sociedades públicas.

Considerando el informe-propuesta del Jefe de la Sección de Gestión de Personal, que cuenta con el visto bueno del Director del Servicio de Recursos Humanos.

En uso de las competencias delegadas por Resolución 1420/2019, de 3 de julio, del Rector de la Universidad Pública de Navarra por la que se aprueba la estructura general del equipo rectoral y se determinan sus funciones,

#### **HE RESUELTO:**

Primero.- Aprobar la convocatoria de proceso selectivo, a través del Servicio Navarro de Empleo, para la contratación en régimen laboral de personal investigador para el desarrollo del Proyecto de Investigación “Técnicas de machine learning y visión artificial (VIS-NIR) para aplicaciones en agricultura”, así como sus bases.

Segundo.- Comunicar la presente resolución a los miembros de la Comisión de selección y al Servicio de Investigación.

Tercero.- Ordenar la publicación de la presente resolución en la página web de la Universidad.

Pamplona, 19 de abril de 2021



Francisco J. Arregui San Martín  
Vicerrector de Investigación



# CONVOCATORIA DE PROCESO SELECTIVO PARA LA CONTRATACIÓN EN RÉGIMEN LABORAL DE PERSONAL INVESTIGADOR PARA LA REALIZACIÓN DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN TÉCNICAS DE MACHINE LEARNING Y VISIÓN ARTIFICIAL (VIS-NIR) PARA APLICACIONES EN AGRICULTURA

Esta convocatoria se registrará por las siguientes

## BASES

### 1.- DATOS GENERALES

**-Objeto de la convocatoria:** es objeto de la presente convocatoria la selección de personal para su posterior contratación en régimen laboral para la realización del proyecto de investigación “Técnicas de machine learning y visión artificial (VIS-NIR) para aplicaciones en agricultura”.

**-Categoría profesional:** Colaborador de Proyecto, con carácter preeminentemente investigador.

**-Funciones a realizar:** determinación de precursores de acrilamida en patata mediante espectroscopía en el infrarrojo cercano (NIRS) y análisis de imágenes hiperespectrales (HSI): preparación de muestras, adquisición de datos espectrales (incluidas las imágenes) y desarrollo de modelos; caracterización fenotípica y adaptación al cambio climático por análisis de imagen de diferentes cultivares de patata: selección de material vegetal, adquisición y análisis de imágenes VIS-NIR para la obtención de modelos de predicción; evaluar el interés de las imágenes hiperespectrales como herramienta para determinar de forma no destructiva el efecto de un abonado nitrogenado en vid; evaluar los puntos críticos de las cosechadoras de cereal en los que se inician los incendios por medio del análisis de imágenes termográficas.

**-Tipo de contrato:** de conformidad con lo dispuesto en el Reglamento de contratación del Personal Investigador de la Universidad Pública de Navarra, aprobado por acuerdo del Consejo de Gobierno de 3 de mayo de 2017, la contratación se realizará a través de la modalidad de contrato de obra o servicio determinado contemplado en el artículo 15 del Estatuto de los Trabajadores.

**-Duración y tipo de jornada estimadas:** 12 meses, a tiempo completo. Conforme a lo dispuesto en el Real Decreto 2720/1998, de 18 de diciembre, por el que se desarrolla el art. 15 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, esta duración debe considerarse de carácter orientativo en función de la completa realización del trabajo objeto del contrato, sin que en ningún caso su duración pueda ser superior a la vigencia del proyecto, y quedando condicionada en todo caso a la correspondiente consignación presupuestaria, por lo que la falta de fondos para el proyecto de investigación será causa de extinción del contrato.

**-Retribuciones:** las contempladas en el Anexo del Reglamento de contratación del Personal Investigador de la Universidad Pública de Navarra, aprobado por acuerdo del Consejo de Gobierno de 3 de mayo de 2017, actualizadas al año 2021.



Se podrá realizar el pago de remuneraciones por el cumplimiento de los objetivos establecidos en el proyecto o contrato. El pago de las mismas requerirá que se emita un informe final justificativo del responsable y existencia de dotación presupuestaria.

**-Financiación:** Gobierno de Navarra.

**-Lugares de publicación:** Todos los actos y resoluciones a que dé lugar esta convocatoria se publicarán en la web de la Universidad Pública de Navarra.

## **2.- REQUISITOS DE PARTICIPACIÓN**

2.1.- Para ser admitidos al proceso selectivo, los aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos:

a) Tener nacionalidad española o de uno de los Estados miembros de la Unión Europea, o ser nacional de un Estado incluido en el ámbito de aplicación de los Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España, que contemplen la libre circulación de trabajadores.

También podrá participar quien sea cónyuge de personas con nacionalidad española, de los nacionales de otros Estados miembros de la Unión Europea y de los nacionales de los Estados incluidos en el ámbito de aplicación de los Tratados internacionales mencionados, siempre que no medie separación de derecho, así como sus descendientes y los de su cónyuge, cuando no medie separación de derecho, menores de 21 años o mayores de dicha edad que vivan a sus expensas.

Igualmente, los extranjeros nacionales de países no incluidos en los párrafos anteriores con residencia legal en España podrán acceder como personal laboral al servicio de las Administraciones Públicas. Los extranjeros que no residan en España podrán participar siempre que reúnan los requisitos de participación. En este caso, la contratación quedará condicionada a la obtención de los permisos exigidos en la normativa sobre extranjería.

b) Ser mayor de 18 años y no haber cumplido la edad de jubilación.

c) Titulación académica oficial de Máster Universitario en Ingeniería Agronómica, en Telecomunicaciones, en Informática, en Sistemas de Información Geográfica y Teledetección, en Matemáticas, en Ciencia de datos, en Estadística o asimilables.

En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero se deberá estar en posesión de la credencial que acredite su homologación, o en su caso, del correspondiente certificado de equivalencia. Este requisito no será de aplicación a los aspirantes que hubieran obtenido el reconocimiento de su cualificación profesional, en el ámbito de las profesiones reguladas, al amparo de las disposiciones de Derecho Comunitario.

d) Nivel B2 en inglés, conforme al Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas (MCER).

Se adjunta el enlace con la tabla aprobada por la Mesa Lingüística de la Inglés de la CRUE que relaciona los títulos que serán aceptados.

<https://www.crue.org/Documentos%20compartidos/Certificados%20para%20la%20acreditaci%C3%B3n%20de%20niveles%20de%20ingl%C3%A9s.pdf>

d) No haber tenido relación contractual con la Universidad Pública de Navarra en el período comprendido entre la publicación de la convocatoria y la firma del contrato.

e) No padecer enfermedad ni estar afectado por limitación física o psíquica que impida el desempeño de las funciones correspondientes a las plazas convocadas.

f) No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas, ni hallarse inhabilitado para el desempeño de funciones públicas por sentencia firme.

2.2.- Los requisitos establecidos en las normas anteriores deberán cumplirse a la finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantenerlos hasta el momento de la contratación.

### **3.- SOLICITUDES**

El Servicio Navarro de Empleo publicará la oferta de empleo en su página web y realizará una preselección entre las personas que reúnan los requisitos establecidos en la citada oferta.

Los solicitantes preseleccionados a través del Servicio Navarro de Empleo podrán presentar su solicitud desde el 21 de abril de 2021 hasta el 04 de mayo de 2021.

La **inscripción** en este proceso selectivo se hará de forma **telemática** a través de la sede electrónica de la Universidad Pública de Navarra, en la siguiente dirección:

<https://sedeelectronica.unavarra.es/sede/catalogo-de-procedimientos/todos/pruebas-selectivas-personal-investigador+>

a través del botón “**Iniciar trámite**”.

En el campo “**Anexar ficheros**” deberán adjuntarse los siguientes documentos para cada categoría de plaza:

- Solicitud de participación
- Fotocopia del Documento Nacional de Identidad, NIE o Pasaporte.
- Fotocopia del título exigido en la convocatoria.
- Fotocopia del expediente académico, con especificación de la nota media.
- Curriculum vitae con cuantos justificantes de méritos se estime oportuno.

El modelo de solicitud de participación se encuentra en este enlace:

<http://www2.unavarra.es/gesadj/registroGeneral/instancias/recursos-humanos/contratacion-personal-investigador.pdf>

### **4.- ADMISIÓN DE ASPIRANTES**

4.1.- Expirado el plazo de presentación de instancias, se publicará la lista provisional de admitidos y excluidos, con indicación en este último caso de la causa de exclusión. Si no hubiera aspirantes excluidos se aprobará directamente la lista definitiva.



4.2. Sin perjuicio de la exclusión provisional por no presentar los documentos a que se refiere la base Tercera, serán motivos de exclusión insubsanables presentar la solicitud fuera del plazo establecido o no poseer los requisitos que deben reunirse para ocupar la plaza a la que se concurre.

4.3.- Los aspirantes excluidos y omitidos, dentro de los 5 días hábiles siguientes al de publicación de la lista provisional, podrán formular reclamaciones y subsanar, en su caso, los defectos en que hubieran incurrido. Los aspirantes que dentro del plazo señalado no subsanen la exclusión, serán definitivamente excluidos de la realización de las pruebas.

4.4.- Trascurrido el plazo de reclamaciones y de subsanación, se publicará la lista definitiva de admitidos y excluidos.

4.5.- La inclusión de aspirantes en la relación de admitidos al proceso selectivo, así como en la lista de personas que han superado el proceso selectivo a que se refiere la base 6.2, no supone en ningún caso el reconocimiento por parte de la Universidad de que reúnen los requisitos generales o particulares exigidos en las bases de la convocatoria. La acreditación y verificación de éstos tendrá lugar para los aspirantes que sean llamados a la contratación, que deberán presentar la documentación original en el momento de la firma del contrato.

4.6.- La inexactitud, falsedad u omisión de la documentación original respecto a la documentación aportada junto a la instancia de participación determinará la imposibilidad de suscribir el contrato y la exclusión de la lista de contratación, de conformidad con la declaración responsable firmada por el propio interesado.

### **5.- PROCESO SELECTIVO**

Consistirá en la valoración de los méritos de los candidatos de acuerdo a la documentación aportada y en función del baremo que se acompaña como Anexo I.

Únicamente serán valorados los méritos que se ostenten a la finalización del plazo de presentación de solicitudes, no computándose los obtenidos con posterioridad. En ningún caso la Comisión de selección dará por supuesta la concurrencia de un mérito que no haya sido alegado o que no haya sido acreditado documentalmente, ni podrá otorgar por cada uno de los apartados puntuación superior a la máxima señalada. Asimismo, la Comisión de selección podrá requerir en todo momento del proceso a los aspirantes cualquier aclaración o acreditación en relación con los documentos aportados.

Todos los méritos que se aleguen deben estar acreditados por cualquier medio válido en derecho.

Cada uno de los miembros de la Comisión de selección valorará los méritos de los candidatos. La media aritmética de las puntuaciones otorgadas a cada candidato será su puntuación final.

### **6.-RESOLUCIÓN DEL PROCESO SELECTIVO**

6.1. Finalizada la evaluación de los méritos aportados por los aspirantes, la Comisión de selección elevará al Vicerrector de Investigación la relación de aspirantes que han superado el proceso selectivo, con las puntuaciones obtenidas.

6.2. El Vicerrector de Investigación dictará resolución aprobando la lista de aspirantes que han superado el proceso selectivo, que será publicada en la página web de la Universidad Pública de Navarra.

6.3. La lista de contratación generada en esta convocatoria tendrá una vigencia de 3 años a contar desde el día siguiente al de su publicación.

En tanto conserve su vigencia, esta lista de contratación podrá ser utilizada, además, cuando surjan necesidades de contratación de personal con la misma categoría y funciones básicamente idénticas, para un proyecto, contrato, convenio, cátedra, fondos del instituto o grupo de investigación, respetando en todo caso su orden de prelación.

6.4. A los aspirantes incluidos en la lista de contratación generada en esta convocatoria que acepten un contrato no se les ofertará la contratación para desempeñar ningún otro puesto de trabajo, salvo que resten 15 días o menos para la finalización de su contrato.

### **7.- COMISIÓN DE SELECCIÓN**

Presidente: Dra. Dña. Carmen Jaren Ceballos, Catedrática de Universidad, adscrita al Departamento de Ingeniería, por delegación del Vicerrector de Investigación.

Secretaria: Dra. Dña. Silvia Arazuri Garín, Profesora Titular de Universidad, adscrita al Departamento de Ingeniería.

Vocal: Dra. Dña. Ainara López Maestresalas, Profesora Contratada Doctora, adscrita al Departamento de Ingeniería.

### **COMISIÓN DE SELECCIÓN SUPLENTE**

Presidente: Dr. D. Luis Gonzaga Santesteban García, Profesor Titular de Universidad, adscrito al Departamento de Agronomía, Biotecnología y Alimentación.

Secretario: Dr. D. Carlos López Molina, Profesor Contratado Doctor, adscrito al Departamento de Estadística, Informática y Matemáticas.

Vocal: Dr. D. Jorge Urrestarazu Vidart, Profesor Ayudante Doctor, adscrito al Departamento de Agronomía, Biotecnología y Alimentación.

Las actuaciones de la Comisión de selección se ajustarán en todo momento a lo dispuesto en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, y en la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público. A efectos de comunicaciones y demás incidencias, la Comisión de selección tendrá su sede en el edificio de Administración y Gestión de la Universidad Pública de Navarra.

### **8.- PROTECCIÓN DE DATOS DE CARÁCTER PERSONAL**

La participación de interesados en los procesos convocados por la Universidad Pública de Navarra en materia de gestión de personal comportará el tratamiento de sus datos. El Responsable del Tratamiento de sus datos es la propia Universidad Pública de Navarra.

Este tratamiento se efectuará conforme a la normativa aplicable, esto es, el Reglamento (UE) 2016/679 General de Protección de Datos y la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos. La descripción del tratamiento resulta accesible en el Registro de Actividades de Tratamiento, publicado en <http://www.unavarra.es> bajo la rúbrica de “RECURSOS HUMANOS”.

Los interesados afectados por el tratamiento de datos son principalmente aspirantes en procesos selectivos y personal propio de la UPNA. Los datos objeto de tratamiento son nombre, apellidos, DNI, datos académicos y profesionales así como eventualmente datos bancarios y de seguridad social o cualesquiera otros precisos para la siguiente finalidad.

La finalidad que justifica el tratamiento de datos es la tramitación de procedimientos selectivos, de movilidad, situaciones administrativas, certificaciones u otros relativos a la competencia de la UPNA en materia de Recursos Humanos.

Dicha finalidad constituye una legitimación de interés público o poder público, como establece el artículo 6.1.e) del Reglamento General de Protección de Datos. Sus bases jurídicas son, entre otra normativa de personal, el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público y, en su caso, el Decreto Foral Legislativo 251/1993, de 30 de agosto, por el que se aprueba el Texto Refundido del Estatuto del Personal al servicio de las Administraciones Públicas de Navarra.

Los derechos de los interesados sobre acceso, rectificación, supresión, limitación, oposición y portabilidad, relativos a las correspondientes actividades de tratamiento, podrán ejercerse ante [delegado.protecciondatos@unavarra.es](mailto:delegado.protecciondatos@unavarra.es) según los artículos 11 a 18 de la LOPD. En caso de insatisfacción, podrán acudir a la Agencia Española de Protección de Datos accesible desde el dominio <https://www.aepd.es/>

### **9.- RECURSOS**

Contra los actos que adopte la Comisión de selección podrá interponerse recurso de alzada ante el Rector en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de la publicación o notificación del acto recurrido.

Contra la presente convocatoria, sus bases y los actos de aplicación de las mismas que no emanen de la Comisión de selección podrá interponerse, de conformidad con lo dispuesto en la normativa vigente, uno de los siguientes recursos:

- a) Recurso potestativo de reposición ante el Rector en el plazo de un mes, contado a partir del día siguiente al de la notificación o publicación del acto o acuerdo.
- b) Recurso contencioso-administrativo ante los Juzgados de lo Contencioso-Administrativo de Navarra en el plazo de dos meses, contados a partir del día siguiente al de la publicación o notificación del acto o acuerdo.



## ANEXO I

### Baremo de selección

<b>BAREMO A UTILIZAR Y/O PRUEBAS A REALIZAR</b>	
<b>APARTADO 1: Expediente académico</b>	<b>Puntos</b> 25
<p>El expediente académico de la titulación se valorará proporcionalmente con hasta 25 puntos.</p> <p>Si la titulación presentada es Ingeniería Agrónoma, Ingeniería de Telecomunicación, Ingeniería Informática, Licenciatura en Matemáticas o Licenciatura en Estadística se valorará hasta 25 puntos.</p> <p>Si el candidato presenta Titulación inferior a 300 ECTS (Grado, Diplomatura, Ingeniería Técnica, ...) con Máster Universitario en Ingeniería Agronómica, en Telecomunicaciones, en Informática, en Sistemas de Información Geográfica y Teledetección, en Matemáticas, en Ciencia de datos, en Estadística o asimilables se valorará también hasta 25 puntos, ponderando en función del porcentaje relativo de ECTS de la Titulación y el Máster Universitario requerido en su caso.</p> <p>En ambos casos, la puntuación resultante se multiplicará por un factor 1 si la titulación del candidato es Ingeniería/Ingeniería Técnica Agrónoma, de Telecomunicación, de Informática, Grado en Ingeniería Agroalimentaria y del Medio Rural, Grado en Ingeniería en Tecnologías de Telecomunicación, Grado en Ingeniería Informática, Grado en Matemáticas, Grado en Ciencia de Datos, Grado en Estadística o asimilables, Máster Universitario en Ingeniería Agronómica, en Telecomunicaciones, en Informática, en Sistemas de Información Geográfica y Teledetección, en Matemáticas, en Ciencia de datos, en Estadística o asimilables y por un factor 0,5 para el resto de titulaciones.</p>	
<b>APARTADO 2: Idioma inglés</b>	<b>Puntos</b> 15
<p>Idioma inglés: se valorará según los niveles recogidos por CRUE Universidades Españolas con 10 puntos el nivel C1 y con 15 puntos el nivel C2.</p>	
<b>APARTADO 3: Programación</b>	<b>Puntos</b> 25
<p>Se valorará tener conocimientos de programación en MatLab, R, Phyton u otro lenguaje de programación. Matlab hasta 10 puntos. R hasta 10 puntos. Phyton u otro lenguaje de programación hasta 5 puntos.</p>	
<b>APARTADO 4: Experiencia, participación en proyectos, trabajo fin de estudios, formación complementaria y publicaciones y congresos</b>	<b>Puntos</b> 25
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Experiencia laboral relacionada con el perfil: 0,5 puntos por mes, hasta un máximo de 5 puntos.</li> <li>- Participación en proyectos de investigación relacionados con el perfil: 0,5 puntos por mes, hasta un máximo de 5 puntos.</li> <li>- Trabajo fin de estudios: se concederán hasta un máximo de 5 puntos en función de la relación con las actividades a desarrollar objeto de este contrato.</li> <li>- Formación complementaria específica afin: se concederán 5 puntos por estar en posesión de un título oficial o de un título propio en el ámbito de la programación o de la ciencia de datos, hasta un máximo de 5 puntos.</li> <li>- Publicaciones y comunicaciones a congresos. 1 punto por artículo científico-técnico y 0,5 puntos por comunicación en congreso (oral o poster). Hasta un máximo de 5 puntos.</li> </ul>	
<b>APARTADO 5: Entrevista</b>	<b>Puntos</b> 10



Se realizará una entrevista personal a los 5 aspirantes que hayan obtenido las mayores puntuaciones en la suma de los apartados anteriores. El objetivo de la entrevista es valorar la adecuación de los aspirantes a las actividades a desarrollar en el contrato objeto de esta convocatoria, así como su disponibilidad y su compromiso.

La puntuación mínima requerida para superar el proceso selectivo será de 50 puntos. Los empates que se produzcan en el resultado final del proceso selectivo se dirimirán a favor de quienes obtenga mayor puntuación en el APARTADO 3. A igualdad de puntuación, por quienes obtengan mayor puntuación en el APARTADO 1. De persistir el empate, el proceso selectivo se resolverá por sorteo.

