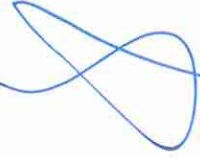





DEPARTAMENTO CIENCIAS DE LA SALUD

ÁREA DE PSICOLOGÍA BÁSICA

BAREMO PLAZA PROFESOR AYUDANTE DOCTOR



Como criterio general, se valorarán los siguientes elementos, teniendo en cuenta siempre, en todos los apartados, la relación entre la actividad y el perfil de la plaza, pudiendo establecerse un factor de ponderación entre 0 y 1 para cada uno de los apartados. Este factor de ponderación debe estar rigurosamente justificado y ser coherente siempre que se emplee.




a) Actividades de investigación y publicaciones científicas (máximo 35 puntos). Si se dispone de algún tipo de acreditación ANECA, o equivalente la puntuación de este apartado será el máximo de entre el valor que resulte de la valoración de los méritos y el indicado a continuación, que garantiza una mínima puntuación en función de la acreditación obtenida y de su adecuación al perfil de la plaza.

-Acreditación para Contratado Doctor: 21 puntos.

-Acreditación para Cuerpos Docentes Universitarios: 28 puntos.

Proyectos de investigación

- 
- Hasta 2 puntos por año en Proyecto de Investigación competitivo Nacional/Internacional (en función de la relevancia y el rol). Se multiplica por 2 en caso de investigador principal.
 - Hasta 1 punto por año en Proyecto de Investigación competitivo autonómico/local (en función de la relevancia y el rol). Se multiplica por 2 en caso de investigador principal.

Publicaciones


- 2 puntos por artículo en revista JCR.
- 0,5 puntos por artículo en el resto de revistas indexadas no JCR.
- 0,5 puntos por la publicación de un libro.
- 0,2 puntos por la publicación de capítulo de libro.


Congresos (máximo y puntos)

- Hasta 1 punto por ponencia o comunicación (en función de la relevancia del foro científico).
- Hasta 0,5 puntos por póster (en función de la relevancia del foro científico)

Otros méritos de investigación hasta 2 puntos

Factor de ponderación (para cada ítem y para la acreditación* en su caso):

- 
- 1 si directamente relacionado con el perfil de la plaza.
 - 0,25 si parcialmente relacionado con el perfil de la plaza.
 - 0,1 si no relacionado con el perfil de la plaza.

 b) Estancias de investigación del candidato en universidades o centros de investigación de reconocido prestigio, distintos de aquél con el que el concursante mantuviera un vínculo laboral o formativo (máximo 10 puntos).

Máximo 2 puntos por mes en función del prestigio del centro de investigación o universidad si es internacional.

Máximo 1 punto por mes en función del prestigio del centro de investigación o universidad si es nacional.

Para aquellos periodos menores a un año se prorrateará por el número de meses o días.

Factor de ponderación (para cada estancia):

- 1 si actividad directamente relacionada con el perfil de la plaza.
- 0,25 si actividad parcialmente relacionada con el perfil de la plaza.
- 0,1 si no relacionada con el perfil de la plaza.


 c) Becas de investigación financiadas por entidades públicas (máximo 5 puntos).

Máximo 1,25 puntos por cada beca y año en función de su relevancia (carácter nacional o internacional, predoctoral o postdoctoral, el prestigio de la entidad financiadora etc.)

Para aquellos periodos menores a un año se prorrateará por el número de meses o días.

Factor de ponderación (para cada beca):

- 1 si directamente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,25 si parcialmente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,1 si no relacionado con el perfil de la plaza.

 d) Expediente académico (máximo 10 puntos). Se calculará, en primer lugar, la nota media aritmética del expediente, ponderada de acuerdo al número de créditos de cada asignatura. Para ello se valorará el Aprobado con 1 punto, Notable: 2 puntos, Sobresaliente: 3 puntos, y Matrícula de Honor: 4 puntos. A estos efectos no se tendrá en cuenta los "no presentados" y los "suspensos".

A continuación, la nota media aritmética se multiplicará por 2,5, obteniéndose así la puntuación del apartado.

Factor de ponderación:

- 1 si titulación directamente relacionada con el perfil de la plaza.
- 0,25 si titulación parcialmente relacionada con el perfil de la plaza.
- 0,1 si no relacionada con el perfil de la plaza.

 e) Doctorado (máximo 5 puntos).

- 5 puntos la calificación máxima o con mención europea
- 4 puntos si no tiene la calificación máxima o con mención europea

Factor de ponderación:

- 1 si doctorado directamente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,25 si doctorado parcialmente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,1 si no relacionado con el perfil de la plaza.

f) Actividades docentes universitarias debidamente justificadas con el oportuno contrato (máximo 15 puntos). Si se dispone de algún tipo de acreditación ANECA la puntuación de este apartado será el máximo de entre el valor que resulte de la valoración de los méritos y el indicado a continuación, que garantiza una mínima puntuación en función de la acreditación obtenida y de su adecuación al perfil de la plaza:

-Acreditación para Contratado Doctor: 9 puntos.

-Acreditación para Cuerpos Docentes Universitarios: 12 puntos.

- 3 puntos por cada 6 ECTS (1 ECTS=10 horas de docencia universitaria).

Factor de ponderación (para cada ítem y para la acreditación* en su caso):

- 1 si directamente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,25 si parcialmente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,1 si no relacionado con el perfil de la plaza.

g) Proyecto docente de una asignatura relacionada con el perfil de la plaza (máximo 5 puntos).

Se valorará la adecuación del programa a las competencias generales y específicas del título relacionado con el perfil de la plaza.

La valoración del programa estará guiada por la coherencia de 1) las competencias generales, y específicas, 2) el programa de la asignatura teórico y práctico, 3) las actividades formativas y su presencialidad, 4) la temporalización del programa teórico-práctico, 5) la metodología docente, 6) los procedimientos de evaluación (criterios e instrumentos) y 7) las fuentes documentales. Se valorará aportaciones relacionadas con los fundamentos teóricos y metodológicos en el que se va a llevar a cabo el proyecto docente. Se valorará la originalidad del proyecto.

h) Proyecto investigador (máximo 5 puntos).

Se valorará la coherencia e innovación del proyecto investigador. El proyecto investigador deberá reflejar que el candidato conoce las diferentes aproximaciones teóricas y el estado actual de la investigación en la disciplina científica asociada al perfil de la plaza.

La propuesta deberá ser coherente con la trayectoria investigadora del solicitante, planteando avances en relación con lo realizado hasta la fecha. Deberá plantear objetivos ambiciosos pero alcanzables en un periodo de cuatro años.

i) Otros méritos (máximo 7 puntos). En este apartado se valorarán, a criterio de la Comisión, la actividad profesional no universitaria, idiomas, cursos de especialización recibidos, otras titulaciones universitarias y becas, premios y cualesquiera otros méritos que el concursante aporte.

En lo que se refiere a idiomas se valorarán en este apartado aquellas titulaciones de idiomas que no sean requisito para el acceso a la plaza y, en cualquier caso, aquellos méritos que no se hayan valorado en otros apartados.

- Idiomas: Titulación C2 = 2 puntos; C1 = 1,5 puntos; B2 = 1 punto
- Suficiencia investigadora/DEA/Máster/Especialidad sanitaria: 1 punto por cada uno de ellos.
- Otras titulaciones oficiales universitarias. Licenciatura/grado: 1,5 puntos; diplomatura: 0,75 puntos
- Cursos de especialización recibidos: hasta 2 puntos como máximo.
- Organización/impartición de cursos relacionados con el perfil de la plaza: hasta 2 puntos como máximo.
- Publicación de guías docentes directamente relacionadas con el perfil de la plaza: hasta 2 puntos como máximo.
- Becas y premios: hasta 1 punto.
- Actividad profesional no universitaria: hasta 2 puntos como máximo.
- Otros méritos concretos relacionados con el perfil de la plaza: hasta 2 puntos como máximo.

Factor de ponderación:

- 1 si directamente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,25 si parcialmente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,1 si no relacionado con el perfil de la plaza

j) Acreditación ANECA para Cuerpos Docentes Universitarios (máximo 3 puntos).

Factor de ponderación*:

- 1 si directamente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,25 si parcialmente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,1 si no relacionado con el perfil de la plaza

Para que pueda realizarse la propuesta de contratación será necesario obtener una puntuación final igual o superior a 50 puntos.

Con carácter potestativo la Comisión de Contratación podrá realizar una entrevista a los aspirantes que hayan alcanzado la puntuación mínima establecida, que se valorará con un máximo de 5 puntos, y tendrá carácter adicional respecto de la puntuación obtenida, a efectos de la propuesta definitiva.

** Si la acreditación se ha obtenido en una rama de conocimiento diferente a la del perfil (entendiendo por rama de conocimiento las cinco ramas establecidas por ANECA)*