

DEPARTAMENTO ECONOMÍA, UNIVERSIDAD PÚBLICA DE NAVARRA

ÁREA DE HISTORIA E INSTITUCIONES ECONÓMICAS

BAREMO PLAZA PROFESOR AYUDANTE DOCTOR

Como criterio general, se valorarán los siguientes elementos, teniendo en cuenta siempre, en todos los apartados, la relación entre la actividad y el perfil de la plaza, pudiendo establecerse un factor de ponderación entre 0 y 1 para cada uno de los apartados. Este factor de ponderación debe estar rigurosamente justificado y ser coherente siempre que se emplee.

a) Actividades de investigación y publicaciones científicas (máximo 35 puntos)

Si se dispone de algún tipo de acreditación ANECA, o equivalente, la puntuación de este apartado será el máximo de entre el valor que resulte de la valoración de los méritos y el indicado a continuación, que garantiza una mínima puntuación en función de la acreditación obtenida y de su adecuación al perfil de la plaza:

- Acreditación para Contratado Doctor: 21 puntos.
- Acreditación para Cuerpos Docentes Universitarios: 28 puntos.

Publicaciones (máximo 30 puntos)

- Publicaciones JCR en Economía y áreas afines: Se puntuará cada publicación atendiendo a la media de los percentiles que ocupe la revista según el valor del Article Influence Score en las diferentes categorías donde esté indexada. El indicador Article Influence Score empleado será el del año de publicación del artículo o, si no estuviera disponible, el del año más cercano. Se establecerán las siguientes puntuaciones:
 - Hasta 10 puntos para cada publicación cuyo percentil medio sea mayor que 75
 - Hasta 5 puntos para cada publicación cuyo percentil medio esté entre 50 y 75
 - Hasta 2,5 puntos para cada publicación cuyo percentil medio esté entre 25 y 50
 - Hasta 1,25 punto para cada publicación cuyo percentil medio sea menor que 25
- Publicaciones SJR en Economía y áreas afines que no figuren en JCR: hasta 1 punto por publicación.
- Publicaciones de libros y capítulos de libros en editoriales internacionales indexadas en SPI: hasta 2,5 puntos por publicación.

Otros méritos de investigación (máximo 9 puntos)

- Proyectos de investigación competitivos (hasta 4 puntos): 1 punto por año en proyectos internacionales, 0,5 puntos por año en proyectos nacionales y 0,25 puntos por año en proyectos a nivel regional.
- Participación en contratos de investigación (hasta 3 puntos) 0,5 puntos por año en contrato internacionales y 0,25 puntos por año en contrato nacional, 0,125 por año en contrato nivel regional.
- Comunicaciones y ponencias presentadas a congresos (hasta 4 puntos): 1 punto cada aportación en congresos internacionales, 0,5 puntos en congresos nacionales.

Factor de ponderación (para cada ítem y para la acreditación* en su caso):

- 1 para méritos totalmente relacionados con el perfil de la plaza.
- 0,75 para méritos relacionados con el perfil de la plaza.

- 0,5 para méritos con una relación media con el perfil de la plaza.
- 0,25 para méritos parcialmente relacionados con el perfil de la plaza.
- 0,1 para méritos no relacionados con el perfil de la plaza.

b) Estancias de investigación (máximo 10 puntos)

Estancias de investigación en universidades o centros de investigación de reconocido prestigio, distintos de aquél con el que el concursante mantuviera un vínculo laboral o formativo:

- Hasta 5 puntos por estancia internacional en función de la duración y calidad del centro.
- Hasta 2,5 puntos por estancia nacional en función de la duración y calidad del centro.

Factor de ponderación (para cada estancia):

- 1 si la estancia está totalmente relacionada con el perfil de la plaza.
- 0,75 si la estancia está relacionada con el perfil de la plaza.
- 0,5 si la estancia tiene una relación media con el perfil de la plaza.
- 0,25 si la estancia está parcialmente relacionada con el perfil de la plaza.
- 0,1 si la estancia no está relacionada con el perfil de la plaza.

c) Becas de investigación financiadas por entidades públicas (máximo 5 puntos)

Hasta 1 punto por cada beca y año en función de su relevancia. Se valorarán en mayor medida las becas de carácter internacional y las postdoctorales frente a las predoctorales, así como las más directamente relacionadas con el perfil de la plaza.

Factor de ponderación (para cada beca):

- 1 si la beca está totalmente relacionada con el perfil de la plaza.
- 0,75 si la beca está relacionada con el perfil de la plaza.
- 0,5 si la beca tiene una relación media con el perfil de la plaza.
- 0,25 si la beca está parcialmente relacionada con el perfil de la plaza.
- 0,1 si la beca no está relacionada con el perfil de la plaza.

d) Expediente académico (máximo 10 puntos)

Nota media del expediente académico. Se calculará, en primer lugar, la nota media aritmética del expediente, ponderada de acuerdo al número de créditos de cada asignatura. Para ello se valorará el Aprobado con 1 punto, Notable: 2 puntos, Sobresaliente: 3 puntos, y Matrícula de Honor: 4 puntos. A estos efectos no se tendrá en cuenta los "no presentados" y los "suspensos". A continuación, la nota media aritmética se multiplicará por 2,5, obteniéndose así la puntuación del apartado.

Factor de ponderación:

- 1 si la titulación está totalmente relacionada con el perfil de la plaza.
- 0,75 si la titulación está relacionada con el perfil de la plaza.
- 0,5 si la titulación tiene una relación media con el perfil de la plaza.
- 0,25 si la titulación está parcialmente relacionada con el perfil de la plaza.
- 0,1 si la titulación no está relacionada con el perfil de la plaza.

e) Doctorado (máximo 5 puntos)

Se valorará la calificación de la tesis doctoral, sus posibles menciones y que el programa de doctorado realizado sea de calidad reconocida.

Factor de ponderación:

- 1 si el doctorado está totalmente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,75 si el doctorado está relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,5 si el doctorado tiene una relación media con el perfil de la plaza.
- 0,25 si el doctorado está parcialmente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,1 si el doctorado no está relacionado con el perfil de la plaza.

f) Actividades docentes universitarias (máximo 15 puntos)

Si se dispone de algún tipo de acreditación ANECA, o equivalente, la puntuación de este apartado será el máximo de entre el valor que resulte de la valoración de los méritos y el indicado a continuación, que garantiza una mínima puntuación en función de la acreditación obtenida y de su adecuación al perfil de la plaza:

- Acreditación para Contratado Doctor: 9 puntos.
- Acreditación para Cuerpos Docentes Universitarios: 12 puntos.

Se valorará:

- Cada año de docencia equivalente a 12 créditos ECTS: hasta 6 puntos.
- Otros méritos docentes (máximo 3 puntos)
 - Colaboraciones docentes: hasta 2 puntos.
 - Dirección de trabajos de fin de grado o fin de master: hasta 1 punto.
 - Cursos y actividades de formación docente: hasta 1 punto.
 - Evaluaciones positivas de la docencia impartida: hasta 1 punto.

g) Proyecto docente de una asignatura relacionada con el perfil de la plaza (máximo 5 puntos)

De 0 a 5 puntos dependiendo de la calidad del proyecto y la adecuación al área.

La valoración del programa estará guiada por la coherencia de 1) las competencias generales, y específicas, 2) el programa de la asignatura teórico y práctico, 3) las actividades formativas y su presencialidad, 4) la temporalización del programa teórico-práctico, 5) la metodología docente, 6) los procedimientos de evaluación (criterios e instrumentos) y 7) las fuentes documentales. Se valorará aportaciones relacionadas con los fundamentos teóricos y metodológicos en el que se va a llevar a cabo el proyecto docente. Se valorará la originalidad del proyecto.

h) Proyecto investigador relacionado con el perfil de la plaza (máximo 5 puntos)

De 0 a 5 puntos dependiendo de la calidad del proyecto y la adecuación a las líneas de investigación del área.

Se valorará la coherencia e innovación del proyecto investigador. El proyecto investigador deberá reflejar que el candidato conoce las diferentes aproximaciones teóricas y el estado actual de la investigación en la disciplina científica asociada al perfil de la plaza. La propuesta deberá ser coherente con la trayectoria investigadora del solicitante, planteando avances en

relación con lo realizado hasta la fecha. Deberá plantear objetivos ambiciosos pero alcanzables en un periodo de cuatro años.

i) Otros méritos (máximo 7 puntos)

En este apartado se valorarán, a criterio de la Comisión, los idiomas, cursos de especialización recibidos, estancias en el extranjero, otras titulaciones universitarias, becas, premios y cualesquiera otros méritos que el concursante aporte.

En lo que se refiere a idiomas se valorarán en este apartado aquellas titulaciones de idiomas que no sean requisito para el acceso a la plaza y, en cualquier caso, aquellos méritos que no se hayan valorado en otros apartados.

- Hasta 3 puntos por idiomas que no sean requisito para el acceso a la plaza (necesaria acreditación oficial)
- Hasta 3 puntos por becas y premios recibidos.
- Hasta 1,5 puntos por cursos de especialización relacionados con el perfil de la plaza.
- Hasta 1,5 puntos por otras titulaciones.
- Hasta 1,5 puntos por otros méritos tales como: participación en organización de cursos, actividades docentes no universitarias o actividades de gestión universitaria.

Se aplicará a cada ítem, un factor de ponderación de:

- 1 si el mérito está totalmente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,75 si el mérito está relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,5 si el mérito tiene una relación media con el perfil de la plaza.
- 0,25 si el mérito está parcialmente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,1 si el mérito no está relacionado con el perfil de la plaza.

j) Acreditación ANECA para Cuerpos Docentes Universitarios (máximo 3 puntos)

Factor de ponderación* de:

- 1 si la acreditación está totalmente relacionada con el perfil de la plaza.
- 0,75 si la acreditación está relacionada con el perfil de la plaza.
- 0,5 si la acreditación tiene una relación media con el perfil de la plaza.
- 0,25 si la acreditación está parcialmente relacionada con el perfil de la plaza.
- 0,1 si la acreditación no está relacionada con el perfil de la plaza.

Para que pueda realizarse la propuesta de contratación será necesario obtener una **puntuación final igual o superior a 50 puntos**.

Con carácter potestativo la Comisión de Contratación podrá realizar una **entrevista** a los aspirantes que hayan alcanzado la puntuación mínima establecida para cada figura de profesorado, que se valorará con un máximo de 5 puntos, y tendrá carácter adicional respecto de la puntuación obtenida, a efectos de la propuesta definitiva.

* Si la acreditación se ha obtenido en una rama de conocimiento diferente a la del perfil (entendiendo por rama de conocimiento las cinco ramas establecidas por ANECA)