

DEPARTAMENTO INGENIERÍA ELÉCTRICA, ELECTRÓNICA Y DE COMUNICACIÓN

ÁREA DE INGENIERÍA TELEMÁTICA

BAREMO PLAZA PROFESOR ASOCIADO

Como criterio general, se valorarán los siguientes elementos, teniendo en cuenta siempre, en todos los apartados, la relación entre la actividad y el perfil de la plaza, pudiendo establecerse un factor de ponderación entre 0 y 1 para cada uno de los apartados. Este factor de ponderación debe estar rigurosamente justificado y ser coherente siempre que se emplee.

Se establece un factor de ponderación general de 1 para los méritos directamente relacionados con el perfil de la plaza, de 0,3 para méritos en áreas afines y de 0,1 para méritos en otras áreas, para todos los apartados mientras no se indique lo contrario. El factor de ponderación se aplicará para cada elemento puntuable y, en su caso, para la acreditación, si la acreditación se ha obtenido en una rama de conocimiento diferente a la del perfil (entendiendo por rama de conocimiento las cinco ramas establecidas por ANECA).

Para aquellos méritos que se computan temporalmente, los periodos menores a un año se prorratearán por el número de meses.

Para aquellos méritos que supongan dedicación a tiempo completo, la dedicación a tiempo parcial computará por la mitad de lo que correspondería a tiempo completo.

- a) **Actividad profesional (máximo 50 puntos).** Se entenderá por actividad profesional, el ejercicio de cualquier actividad profesional remunerada relacionada con el perfil de la plaza.

Concepto	Puntos por	Puntos	Puntos máx.
Actividad profesional	año	10	50

- La actividad profesional de carácter docente universitario se computará en el apartado Actividad Docente.

- b) **Expediente académico (máximo 10 puntos).** El expediente será el correspondiente a la titulación exigida, salvo en el caso de que la titulación requerida para la plaza sea de Doctor en cuyo caso se valorará el expediente de los estudios universitarios previos al doctorado.

Se calculará, en primer lugar, la nota media aritmética del expediente, ponderada de acuerdo al número de créditos de cada asignatura. Para ello, se valorará el Aprobado con 1 punto, Notable: 2 puntos, Sobresaliente: 3 puntos y Matrícula de honor: 4 puntos. A estos efectos no se tendrá en cuenta los "no presentados" ni los "suspensos".

A continuación, la nota media aritmética se multiplicará por 2,5, obteniéndose así la puntuación del apartado.

Se aplica el factor de ponderación, entendiendo:

- Titulaciones directamente relacionadas con el perfil.
- Titulaciones en áreas afines al perfil.
- Titulaciones no relacionadas.

c) Doctorado (máximo 5 puntos).

- En la puntuación de este apartado se tendrán en cuenta, como indicadores de calidad, la calificación y la existencia de la mención europea al título.
- Se aplica el factor de ponderación entendido sobre la temática de la tesis doctoral.

d) Actividades docentes universitarias (máximo 15 puntos). Si se dispone de algún tipo de acreditación ANECA, o equivalente, la puntuación de este apartado será el máximo de entre el valor que resulte de la valoración de los méritos y el indicado a continuación, que garantiza una mínima puntuación en función de la acreditación obtenida y de su adecuación al perfil de la plaza:

-Acreditación para Ayudante Doctor: 6 puntos.

-Acreditación para Contratado Doctor: 9 puntos.

-Acreditación para Cuerpos Docentes Universitarios: 12 puntos.

- Se aplica el factor de ponderación correspondiente a la rama de conocimiento de la acreditación.

Concepto	Puntos por	Puntos	Puntos máx.
Docencia universitaria impartida de teoría	hora	0,01	-
Docencia universitaria impartida de prácticas	hora	0,005	-
Dirección de Trabajo Fin de Estudios	unidad	0,1	
Actividades relacionadas con el diseño de planes docentes, coordinación de asignaturas etc	unidad	0,2	1,5
impartición de cursos y actividades de formación relacionados con la actividad docente	unidad	0,2	0,75
Publicación docente	unidad	0,2	0,75

e) Trabajos y actividades de Investigación (máximo 10 puntos). Si se dispone de algún tipo de acreditación ANECA, o equivalente, la puntuación de este apartado será el máximo de entre el valor que resulte de la valoración de los méritos y el indicado a continuación, que garantiza una mínima puntuación en función de la acreditación obtenida y de su adecuación al perfil de la plaza:

-Acreditación para Ayudante Doctor: 4 puntos.

-Acreditación para Contratado Doctor: 6 puntos.

-Acreditación para Cuerpos Docentes Universitarios: 8 puntos.

- Se aplica el factor de ponderación correspondiente a la rama de conocimiento de la acreditación.

Proyectos de investigación (X=1 para investigador, X=2 para investigador principal)

Concepto	Puntos por	Puntos	Puntos máx.
Programa Marco Europeo	año	1X	-
Otros proyectos internacionales con evaluación científica	año	0,8X	-
Plan Nacional	año	0,8X	-
Otros proyectos con evaluación científica	año	0,2X	-

Contratos de transferencia (X=1 para investigador, X=2 para investigador principal, Y=importe neto del proyecto en € sin impuestos)

Concepto	Puntos por	Puntos	Puntos máx.
Proyecto OTRI	Año	$X*Y/100000$	-

Publicaciones

Concepto	Puntos por	Puntos	Puntos máx.
Artículo en revista del primer cuartil del JCR	unidad	1	-
Artículo en revista del segundo cuartil del JCR	unidad	0,8	-
Artículo en revista del tercer cuartil del JCR	unidad	0,6	-
Artículo en revista del último cuartil del JCR	unidad	0,3	-
Libro completo de difusión internacional	unidad	0,5	-
Uno o varios capítulos de libro de difusión internacional (exceptuando proceedings)	unidad	0,2	-
Libro de difusión nacional	unidad	0,3	-
Uno o varios capítulos de libro de difusión nacional	unidad	0,1	-
Artículo en revista no indexada en el JCR	unidad	0,1	-

Otros resultados de investigación

Concepto	Puntos por	Puntos	Puntos máx.
Patente en explotación	unidad	1	-
Estancias de investigación	año	1	-
Participación en comité científico	unidad	0,1	-
Organización de reunión científica	unidad	0,1	-
Becas de investigación concedidas por entidades públicas	año	0,3	-
Becas de investigación concedidas por entidades privadas	año	0,1	-
Otros méritos de investigación	-	-	1

Congresos

Concepto	Puntos por	Puntos	Puntos máx.
Participación invitada en conferencia internacional	unidad	0,5	-
Participación invitada en conferencia nacional	unidad	0,25	-
Artículo en congreso internacional con revisión por pares	unidad	0,3	-
Póster en conferencia internacional	unidad	0,2	-
Artículo en congreso nacional con revisión por pares	unidad	0,15	-
Póster en conferencia nacional	unidad	0,1	-

Tesis dirigidas (X=nº de directores de la tesis)

Concepto	Puntos por	Puntos	Puntos máx.
Dirección de tesis con mención europea	unidad	2/X	-
Dirección de tesis sin mención europea	unidad	1,5/X	-

- f) **Otros méritos (máximo 7 puntos).** En este apartado se valorarán, a criterio de la Comisión, los idiomas, cursos de especialización recibidos, estancias en el extranjero, otras titulaciones universitarias, becas, premios y cualesquiera otros méritos que el concursante aporte.

En lo que se refiere a idiomas se valorarán en este apartado aquellas titulaciones de idiomas que no sean requisito para el acceso a la plaza y, en cualquier caso, aquellos méritos que no se hayan valorado en otros apartados.

Concepto	Puntos por	Puntos	Puntos máx.
Titulación en inglés nivel C2	unidad	1,5	-
Titulación en inglés nivel C1 (si no es requisito para acceso a la plaza)	unidad	1,25	-
Titulación en inglés nivel B2	unidad	0,75	-
Titulación en inglés nivel B1	unidad	0,25	-
Suficiencia investigadora/DEA	unidad	0,5	-
Organización de cursos	unidad	0,1	-
Curso de Adaptación Pedagógica/Master Universitario en Profesorado de Educación Secundaria	unidad	0,1	-
Actividades docentes no universitarias	hora	0,0001	-
Otras acreditaciones: Colaborador, Profesor de Universidad Privada	unidad	0,1	-
Cursos recibidos	unidad	0,05	-
Actividades de gestión universitaria	año	0,5	-
Evaluación docente Excelente	unidad	0,5	-
Otros méritos concretos relacionados con el perfil de la plaza	-	-	2

g) Acreditación ANECA para Cuerpos Docentes Universitarios (máximo 3 puntos).

- Se aplica el factor de ponderación correspondiente a la rama de conocimiento de la acreditación.

Para que pueda realizarse la propuesta de contratación será necesario obtener una puntuación final igual o superior a 40 puntos.

Con carácter potestativo la Comisión de Contratación podrá realizar una entrevista a los aspirantes que hayan alcanzado la puntuación mínima establecida, que se valorará con un máximo de 5 puntos, y tendrá carácter adicional respecto de la puntuación obtenida, a efectos de la propuesta definitiva.