

DEPARTAMENTO DE DERECHO

ÁREA DE DERECHO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

BAREMO PLAZA PROFESOR AYUDANTE DOCTOR

Como criterio general, se valorarán los siguientes elementos, teniendo en cuenta siempre, en todos los apartados, la relación entre la actividad y el perfil de la plaza, pudiendo establecerse un factor de ponderación entre 0 y 1 para cada uno de los apartados. Este factor de ponderación debe estar rigurosamente justificado y ser coherente siempre que se emplee.

a) Actividades de investigación y publicaciones científicas (máximo 35 puntos). Si se dispone de algún tipo de acreditación ANECA, o equivalente la puntuación de este apartado será el máximo de entre el valor que resulte de la valoración de los méritos y el indicado a continuación, que garantiza una mínima puntuación en función de la acreditación obtenida y de su adecuación al perfil de la plaza.

-Acreditación para Contratado Doctor: 21 puntos.

-Acreditación para Cuerpos Docentes Universitarios: 28 puntos.

Proyectos de investigación (máximo 4 puntos)

- la participación en proyectos de investigación de convocatorias competitivas oficiales (regional, nacional, europeo) (en función de la relevancia y el rol): 1 punto si IP, 0,5 puntos si miembro del equipo.
- La participación en proyectos de investigación de convocatorias competitivas no oficiales: hasta 0,2 puntos en función de su relevancia

Contratos de transferencia (máximo 2 puntos)

- la participación en proyectos de transferencia (en función de la relevancia y el rol): 0,5 puntos de máximo por proyecto.

Publicaciones (máximo 28 puntos)

- la publicación de artículos (máximo 18 puntos)
Los artículos se valorarán de acuerdo a los índices de impacto de las bases de indexación propias de la disciplina (CARHUS, DICE, CIRC, IN-Recj, IN-Resh, Journal Scholar Metrics, MIAR)
Cada artículo publicado en una revista del Grupo A: 2,25 puntos
Cada artículo publicado en una revista del Grupo B: 1.125 puntos
Cada artículo publicado en una revista del Grupo C: 0,5 puntos
Cada artículo publicado en una revista del Grupo D o sin clasificar pero indexada: 0,25 puntos
Otras: 0,10 puntos
- la publicación de monografías (máximo 9 puntos)
3 puntos máximo por libro en función de la relevancia de la publicación
- La publicación de capítulos de libros (máximo 4 puntos)
1 punto máximo por capítulo en función de la relevancia de la publicación

Otros resultados de investigación (máximo 2 puntos)

- la participación en comités científicos: máximo 0,5 puntos.
- la organización de reuniones científicas: máximo 0,5 puntos.
- otros contratos de investigación: máximo 0,5 puntos
- otros méritos de investigación: máximo 0,5 puntos

Congresos (máximo 4 puntos)

- las comunicaciones/ponencias/posters en conferencias, jornadas y/o congresos (en función de si se trata de una comunicación oral o póster y de la relevancia del foro científico): 0,25 puntos máximo cada una
- las participaciones invitadas en conferencias/paneles/jornadas: 0,5 puntos máximo cada una

Se valorará además otros aspectos como el carácter nacional o internacional de las actividades de investigación y se ponderará el valor de una publicación en función del número de autores.

Factor de ponderación (para cada ítem y para la acreditación* en su caso):

- 1 si directamente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,5 si parcialmente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,1 si no relacionado con el perfil de la plaza.

b) Estancias de investigación del candidato en universidades o centros de investigación de reconocido prestigio, distintos de aquél con el que el concursante mantuviera un vínculo laboral o formativo (máximo 10 puntos).

Máximo 0,4 puntos por mes en función del prestigio del centro de investigación o universidad.

Para aquellos periodos menores a un mes se prorrateará por el número de días.

Factor de ponderación (para cada estancia):

- 1 si actividad directamente relacionada con el perfil de la plaza.
- 0,5 si actividad parcialmente relacionada con el perfil de la plaza.
- 0,1 si no relacionada con el perfil de la plaza.

c) Becas de investigación financiadas por entidades públicas (máximo 5 puntos).

Máximo 1 punto por cada beca y año en función de su relevancia (carácter nacional o internacional, predoctoral o postdoctoral, el prestigio de la entidad financiadora etc.)

Para aquellos periodos menores a un año se prorrateará por el número de meses o días.

Factor de ponderación (para cada beca):

- 1 si directamente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,5 si parcialmente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,1 si no relacionado con el perfil de la plaza.

d) Expediente académico (máximo 10 puntos). Se calculará, en primer lugar, la nota media aritmética del expediente, ponderada de acuerdo al número de créditos de cada asignatura. Para ello se valorará el Aprobado con 1 punto, Notable: 2 puntos, Sobresaliente: 3 puntos, y Matrícula de Honor: 4 puntos. A estos efectos no se tendrá en cuenta los "no presentados" y los "suspensos".

A continuación, la nota media aritmética se multiplicará por 2,5, obteniéndose así la puntuación del apartado.

Factor de ponderación:

- 1 si titulación directamente relacionada con el perfil de la plaza.
- 0,5 si titulación relacionada con el perfil de la plaza.
- 0,1 si no relacionada con el perfil de la plaza.

e) Doctorado (máximo 5 puntos).

En la puntuación de este apartado se tendrán en cuenta, como indicadores de calidad, la calificación y la existencia de la mención europea al título.

Factor de ponderación:

- 1 si doctorado directamente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,5 si doctorado parcialmente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,1 si no relacionado con el perfil de la plaza.

f) Actividades docentes universitarias debidamente justificadas con el oportuno contrato (máximo 15 puntos). Si se dispone de algún tipo de acreditación ANECA la puntuación de este apartado será el máximo de entre el valor que resulte de la valoración de los méritos y el indicado a continuación, que garantiza una mínima puntuación en función de la acreditación obtenida y de su adecuación al perfil de la plaza:

-Acreditación para Contratado Doctor: 9 puntos.

-Acreditación para Cuerpos Docentes Universitarios: 12 puntos.

- 3 puntos por cada 6 ECTS (1 ECTS=10 horas de docencia universitaria).
- Otros méritos docentes: máximo 3 puntos
Otro tipo de actividad docente en Titulaciones Oficiales: máximo 2 puntos
Dirección de trabajos de fin de grado o fin de master: máximo 1 punto
Cursos y actividades de formación docente: máximo 1 punto
Evaluación positivas de la docencia impartida: máximo 1 punto

Factor de ponderación (para cada ítem y para la acreditación* en su caso):

- 1 si directamente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,5 si parcialmente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,1 si no relacionado con el perfil de la plaza.

g) Proyecto docente de una asignatura relacionada con el perfil de la plaza (máximo 5 puntos).

Debe incluir, necesariamente, temario, bibliografía, objetivos y metodología docentes. Deberá adecuarse a lo establecido en la memoria de verificación del título en relación con las competencias generales y específicas, descripción de contenidos, actividades formativas, metodología y sistemas de evaluación.

Se valorará que el programa comprenda para cada unidad o tema objetivos de aprendizaje, contenidos desglosados, actividades presenciales y no presenciales, recursos de apoyo y la forma de valoración del trabajo del estudiante. La estructura del programa y la determinación de estos elementos deberán estar debidamente justificadas (máximo 4 puntos)

En el caso de asignaturas ya implantadas, se valorará que el programa docente realice contribuciones originales e innovaciones sobre programas vigentes (máximo 1 punto)

h) Proyecto investigador (máximo 5 puntos).

Debe incluir las actividades investigadoras a desarrollar.

Se valorará especialmente el avance o profundización en la investigación realizada hasta el momento y su orientación interdisciplinar así como las líneas de investigación futuras que resulten innovadoras (máximo 1,5 puntos)

Se valorará la propuesta de participación en convocatorias públicas en función de la coherencia, viabilidad y relevancia de la propuesta (máximo 2,5 puntos)

Se valorará la incidencia de la propuesta en el entorno académico, social e institucional (máximo 1 punto)

i) Otros méritos (máximo 7 puntos). En este apartado se valorarán, a criterio de la Comisión, la actividad profesional no universitaria (máximo 2 puntos), idiomas (máximo 1 punto), cursos de especialización recibidos (máximo 1 punto), otras titulaciones universitarias y becas (máximo 1 punto), premios y cualesquiera otros méritos que el concursante aporte (máximo 1 punto).

En lo que se refiere a idiomas se valorarán en este apartado aquellas titulaciones de idiomas que no sean requisito para el acceso a la plaza y, en cualquier caso, aquellos méritos que no se hayan valorado en otros apartados.

Los siguientes elementos, además de los indicados en el epígrafe i) son susceptibles de valorar en este apartado:

- actividades de especialización relacionadas con la plaza (máximo 1 punto)
- la participación en organización de cursos (máximo 1 punto)
- las actividades docentes no universitarias (máximo 1 punto)
- el título del Curso de Adaptación Pedagógica (máximo 1 punto)
- otras acreditaciones: Colaborador, Profesor de Universidad Privada (máximo 1 punto)
- las actividades en gestión universitaria (máximo 1 punto)
- cursos realizados (máximo 1 punto)
- otros méritos concretos relacionados con el perfil de la plaza (máximo 1 punto)
- Master Universitario en Profesorado de Educación Secundaria (máximo 1 punto)

Factor de ponderación para cada ítem:

- 1 si directamente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,5 si parcialmente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,1 si no relacionado con el perfil de la plaza.

j) Acreditación ANECA para Cuerpos Docentes Universitarios (máximo 3 puntos).

Factor de ponderación*:

- 1 si directamente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,5 si parcialmente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,1 si no relacionado con el perfil de la plaza

Para que pueda realizarse la propuesta de contratación será necesario obtener una puntuación final igual o superior a 50 puntos.

Con carácter potestativo la Comisión de Contratación podrá realizar una entrevista a los aspirantes que hayan alcanzado la puntuación mínima establecida, que se valorará con un máximo de 5 puntos, y tendrá carácter adicional respecto de la puntuación obtenida, a efectos de la propuesta definitiva.

* Si la acreditación se ha obtenido en una rama de conocimiento diferente a la del perfil (entendiendo por rama de conocimiento las cinco ramas establecidas por ANECA)