

DEPARTAMENTO INGENIERÍA ELÉCTRICA, ELECTRÓNICA Y DE COMUNICACIÓN
ÁREA DE INGENIERÍA TELEMÁTICA

BAREMO PLAZA PROFESOR CONTRATADO DOCTOR INTERINO

Como criterio general, se valorarán los siguientes elementos, teniendo en cuenta siempre, en todos los apartados, la relación entre la actividad y el perfil de la plaza, pudiendo establecerse un factor de ponderación entre 0 y 1 para cada uno de los apartados. Este factor de ponderación debe estar rigurosamente justificado y ser coherente siempre que se emplee.

Se establece un factor de ponderación general de 1 para los méritos directamente relacionados con el perfil de la plaza, de 0,5 para méritos en áreas afines y de 0,1 para méritos en otras áreas, para todos los apartados mientras no se indique lo contrario. El factor de ponderación se aplicará para cada ítem y, en su caso, para la acreditación, si la acreditación se ha obtenido en una rama de conocimiento diferente a la del perfil (entendiendo por rama de conocimiento las cinco ramas establecidas por ANECA).

Para aquellos méritos que se computan temporalmente, los periodos menores a un año se prorratearán por el número de meses.

Para aquellos méritos que supongan dedicación a tiempo completo, la dedicación a tiempo parcial computará por la mitad de lo que correspondería a tiempo completo.

- a) **Actividades de investigación y publicaciones científicas (máximo 25 puntos).** Si se dispone de acreditación para Cuerpos Docentes Universitarios la puntuación de este apartado será el máximo de entre el valor que resulte de la valoración de los méritos y 20 puntos en caso de acreditación, que garantiza una mínima puntuación en función de la acreditación obtenida y de su adecuación al perfil de la plaza.

Proyectos de investigación (X=1 para investigador, X=2 para investigador principal)

Concepto	Puntos por	Puntos	Puntos máx.
Programa Marco Europeo	año	2X	10
Otros proyectos internacionales con evaluación científica	año	1X	
Plan Nacional	año	1X	
Otros proyectos con evaluación científica	año	0,5X	

Contratos de transferencia (X=1 para investigador, X=2 para investigador principal, Y=importe neto del proyecto en € sin impuestos)

Concepto	Puntos por	Puntos	Puntos máx.
Proyecto OTRI	Año	$X*Y/100000$	-

Publicaciones

Concepto	Puntos por	Puntos	Puntos máx.
Artículo en revista del primer cuartil del JCR	unidad	3	15
Artículo en revista del segundo cuartil del JCR	unidad	1,5	
Artículo en revista del tercer cuartil del JCR	unidad	0,7	
Artículo en revista del último cuartil del JCR	unidad	0,4	
Libro completo de difusión internacional	unidad	0,7	
Uno o varios capítulos de libro de difusión internacional (exceptuando proceedings)	unidad	0,4	
Libro de difusión nacional	unidad	0,2	
Uno o varios capítulos de libro de difusión nacional	unidad	0,1	
Artículo en revista no indexada en el JCR	unidad	0,2	

Otros resultados de investigación

Concepto	Puntos por	Puntos	Puntos máx.
Patente en explotación	unidad	3	5
Estancias de investigación	año	5	
Participación en comité científico	unidad	0,3	
Organización de reunión científica	unidad	0,2	
Becas de investigación concedidas por entidades privadas	año	0,2	
Otros méritos de investigación	-	-	1

Congresos

Concepto	Puntos por	Puntos	Puntos máx.
Participación invitada en conferencia internacional	unidad	1,5	10
Participación invitada en conferencia nacional	unidad	0,7	
Artículo en congreso internacional con revisión por pares	unidad	0,7	
Póster en conferencia internacional	unidad	0,3	
Artículo en congreso nacional con revisión por pares	unidad	0,2	
Póster en conferencia nacional	unidad	0,1	

Tesis dirigidas (X=nº de directores de la tesis)

Concepto	Puntos por	Puntos	Puntos máx.
Dirección de tesis con mención europea	unidad	2/X	3
Dirección de tesis sin mención europea	unidad	1,5/X	

b) Becas de investigación financiadas por entidades públicas (máximo 3 puntos).

Becas de investigación financiadas por entidades públicas (X=1 para nacional, X=2 para internacional; Y=1 para predoctoral, Y=2 para postdoctoral)

Concepto	Puntos por	Puntos	Puntos máx.
Beca de investigación financiada por entidad pública prestigiosa	año	(X+Y)/2	-

- c) **Expediente académico (máximo 5 puntos).** Se calculará, en primer lugar, la nota media aritmética del expediente, ponderada de acuerdo al número de créditos de cada asignatura. Para ello se valorará el Aprobado con 1 punto, Notable: 2 puntos, Sobresaliente: 3 puntos, y Matrícula de Honor: 4 puntos. A estos efectos no se tendrá en cuenta los "no presentados" y los "suspensos".

A continuación, la nota media aritmética se multiplicará por 1,25, obteniéndose así la puntuación del apartado.

d) **Doctorado (máximo 4 puntos).**

- En la puntuación de este apartado se tendrán en cuenta, como indicadores de calidad, la calificación y la existencia de la mención europea al título.
- Se aplica el factor de ponderación entendido sobre la temática de la tesis doctoral.

- e) **Actividades docentes universitarias debidamente justificadas con el oportuno contrato y con informe de valoración de dicha actividad (máximo 30 puntos).** Si se dispone de algún tipo de acreditación para Cuerpos Docentes Universitarios, la puntuación de este apartado será el máximo de entre el valor que resulte de la valoración de los méritos y 24 puntos en caso de acreditación, que garantiza una mínima puntuación en función de la acreditación obtenida y de su adecuación al perfil de la plaza.

Concepto	Puntos por	Puntos	Puntos máx.
Docencia universitaria impartida de teoría	hora	0,04	-
Docencia universitaria impartida de prácticas	hora	0,01	-
Dirección de Trabajo Fin de Estudios	unidad	0,2	
Actividades relacionadas con el diseño de planes docentes, coordinación de asignaturas etc	unidad	0,2	1,5
impartición de cursos y actividades de formación relacionados con la actividad docente	unidad	0,2	0,75
Publicación docente	unidad	0,2	0,75

- Para la acreditación para Cuerpos Docentes Universitarios se aplica el factor de ponderación correspondiente a la rama de conocimiento de la acreditación.

- f) **Nombramientos como profesor en entidades públicas en los que sea requisito el título de Doctor (máximo 5 puntos).**

Concepto	Puntos por	Puntos	Puntos máx.
Profesor con el requisito de título de doctor en función del prestigio de la entidad y de la categoría del contrato	Unidad	1	5

g) Proyecto docente de una asignatura relacionada con el perfil de la plaza (máximo 10 puntos)

Se valorará la adecuación del programa a las competencias generales y específicas del título relacionado con el perfil de la plaza.

La valoración del programa estará guiada por la coherencia de 1) las competencias generales, y específicas, 2) el programa de la asignatura teórico y práctico, 3) las actividades formativas y su presencialidad, 4) la temporalización del programa teórico-práctico, 5) la metodología docente, 6) los procedimientos de evaluación (criterios e instrumentos) y 7) las fuentes documentales. Se valorará aportaciones relacionadas con los fundamentos teóricos y metodológicos en el que se va a llevar a cabo el proyecto docente. Se valorará la originalidad del proyecto y su orientación práctica.

h) Proyecto investigador (máximo 10 puntos).

Se valorará la coherencia e innovación del proyecto investigador. El proyecto investigador deberá reflejar que el candidato conoce las diferentes aproximaciones teóricas y el estado actual de la investigación en la disciplina científica asociada al perfil de la plaza.

La propuesta deberá ser coherente con la trayectoria investigadora del solicitante, planteando avances en relación con lo realizado hasta la fecha. Deberá plantear objetivos ambiciosos pero alcanzables:

- Propuesta de participación en convocatorias públicas, Plan Nacional, Gobierno de Navarra, H2020 en función de la coherencia, viabilidad y de la relevancia de la propuesta).
- Propuesta de patentes en función de la coherencia, relevancia y viabilidad.
- Propuesta de proyectos de transferencia de tecnología función de la coherencia, relevancia y viabilidad).

i) Otros méritos (máximo 5 puntos). En este apartado se valorarán, a criterio de la Comisión, la actividad profesional no universitaria, idiomas, cursos de especialización recibidos, otras titulaciones universitarias y becas, premios y cualesquiera otros méritos que el concursante aporte.

Concepto	Puntos por	Puntos	Puntos máx.
Titulación en inglés nivel C2	unidad	1,5	-
Titulación en inglés nivel C1 (si no es requisito para acceso a la plaza)	unidad	1,25	-
Titulación en inglés nivel B2	unidad	0,75	-
Titulación en inglés nivel B1	unidad	0,25	-
Suficiencia investigadora/DEA	unidad	0,5	-
Organización de cursos	unidad	0,1	-
Curso de Adaptación Pedagógica/Master Universitario en Profesorado de Educación Secundaria	unidad	0,1	-
Actividades docentes no universitarias	hora	0,0001	-
Otras acreditaciones: Colaborador, Profesor de Universidad Privada	unidad	0,1	-
Cursos recibidos	unidad	0,05	-
Actividades de gestión universitaria	año	0,5	-

Evaluación docente Excelente	unidad	0,5	-
Otros méritos concretos relacionados con el perfil de la plaza	-	-	2

En lo que se refiere a idiomas se valorarán en este apartado aquellas titulaciones de idiomas que no sean requisito para acceso a la plaza y, en cualquier caso, aquellos méritos que no se hayan valorado en otros apartados.

j) Acreditación ANECA para Cuerpos Docentes Universitarios (máximo 3 puntos).

- Se aplica el factor de ponderación correspondiente a la rama de conocimiento de la acreditación.

Para que pueda realizarse la propuesta de contratación será necesario obtener una puntuación final igual o superior a 50 puntos.

Con carácter potestativo la Comisión de Contratación podrá realizar una entrevista a los aspirantes que hayan alcanzado la puntuación mínima establecida, que se valorará con un máximo de 5 puntos, y tendrá carácter adicional respecto de la puntuación obtenida, a efectos de la propuesta definitiva.