

DEPARTAMENTO INGENIERÍA ELÉCTRICA, ELECTRÓNICA Y DE COMUNICACIÓN

ÁREA DE TEORÍA DE LA SEÑAL Y COMUNICACIONES

BAREMO PLAZA PROFESOR CONTRATADO DOCTOR INTERINO

Como criterio general, se valorarán los siguientes elementos, teniendo en cuenta siempre, en todos los apartados, la relación entre la actividad y el perfil de la plaza, pudiéndose establecerse un factor de ponderación entre 0 y 1 en función de la adecuación al perfil de la plaza. Este factor de ponderación debe estar rigurosamente justificado y ser coherente siempre que se emplee.

a) Actividades de investigación y publicaciones científicas (máximo 25 puntos).

Si se dispone de acreditación para Cuerpos Docentes Universitarios la puntuación de este apartado será el máximo de entre el valor que resulte de la valoración de los méritos y 20 puntos en caso de acreditación, que garantiza una mínima puntuación en función de la acreditación obtenida y de su adecuación al perfil de la plaza.

Siempre considerando la relación de la actividad acreditada con el perfil de la plaza se valorará:

- Publicaciones científicas indexadas en el JCR (máximo 2 punto por publicación ponderable según el índice de impacto JCR, la categoría en la que está recogida y la posición de la revista dentro de la categoría), hasta un máximo de 15 puntos.
- Libros y capítulos de libros (máximo 2 puntos por capítulo, 4 por un libro completo, con un máximo total de 4 puntos)
- Participación en publicaciones científicas internacionales no indexadas en el JCR (máximo de 0,5 puntos por publicación ponderable según la relevancia de la publicación), hasta un máximo de 1 punto.
- Participación congresos y conferencias (máximo 0.1 puntos por contribución tipo nacional, máximo 0.25 puntos por contribución internacional, hasta un máximo de 1 puntos).
- Participación en proyectos de investigación con financiación pública a nivel autonómico (máximo 0,5 puntos por proyecto), estatal (máximo 1 punto por proyecto) e internacional (máximo 1.25 puntos por proyecto), hasta un máximo de 3 puntos.
- Por participación en contratos de investigación de relevancia que supongan transferencia tecnológica al sector productivo en los que se figure como colaborador (máximo 0.5 punto por contrato) o investigador principal (máximo 1 punto por proyecto) hasta un máximo de 1 punto.
- Estancias de investigación en universidades o centros de investigación de reconocido prestigio. Se puntuará en función de la adecuación de la actividad con el perfil de la plaza y en proporción al número total de meses acumulados en la estancia o estancias, con hasta 0.1 puntos por mes si la estancia es en un centro nacional y hasta 0.4 si es internacional, con un máximo 2 puntos.

Factor de ponderación (para cada ítem y para la acreditación* en su caso):

- 1 si directamente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,5 si parcialmente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,1 si no relacionado con el perfil de la plaza.

b) Becas de investigación en entidades públicas (máximo 3 puntos).

Se valorará hasta 0.5 puntos por año de beca, o contrato de investigación en entidad pública, en función de la adecuación de la actividad desarrollada al perfil de la plaza, hasta un máximo de 3 puntos.

Para aquellos periodos menores a un año se prorrateará por el número días.

Factor de ponderación en función del perfil de la actividad (para cada estancia):

- 1 si actividad directamente relacionada con el perfil de la plaza.
- 0,5 si actividad parcialmente relacionada con el perfil de la plaza.
- 0,1 si no relacionada con el perfil de la plaza.

c) Expediente académico (máximo 5 puntos). Se calculará, en primer lugar, la nota media aritmética del expediente, ponderada de acuerdo al número de créditos de cada asignatura. Para ello se valorará el Aprobado con 1 punto, Notable: 2 puntos, Sobresaliente: 3 puntos, y Matrícula de Honor: 4 puntos. A estos efectos no se tendrá en cuenta los "no presentados" y los "suspensos".

A continuación, la nota media aritmética se multiplicará por 1,25, obteniéndose así la puntuación del apartado.

En este sentido, se aplicará un coeficiente de proporcionalidad de 1 si se trata de una titulación directamente relacionada o afín al perfil de la plaza y de 0.5 para otras titulaciones.

d) Doctorado (máximo 4 puntos).

Se asignará un valor numérico de la siguiente forma: Aprobado 1 punto; Notable 2 puntos; Sobresaliente (o Apto) 3 puntos; Sobresaliente Cum Laude (o Apto Cum Laude) 4 puntos.

Factor de ponderación en función de la temática de la tesis:

- 1 si directamente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,5 si parcialmente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,1 si no relacionado con el perfil de la plaza.

e) Actividades docentes universitarias debidamente justificadas con el oportuno contrato y con informe de valoración de dicha actividad (máximo 30 puntos).

Si se dispone de algún tipo de acreditación para Cuerpos Docentes Universitarios, la puntuación de este apartado será el máximo de entre el valor que resulte de la valoración de los méritos y 24 puntos en caso de acreditación, que garantiza una mínima puntuación en función de la acreditación obtenida y de su adecuación al perfil de la plaza.

En función de la relación de la actividad con el perfil de la plaza se valorará:

- Se valorará como máximo con 2,5 puntos por cada 12 ECTS (1 ECTS=10 horas de docencia universitaria).
- Se valorará la dirección de Proyectos Fin de Carrera (máximo de 0.3 puntos por proyecto dirigido), Trabajos Fin de estudios (máximo de 0.5 puntos por Trabajo).
- La dirección de tesis doctorales (máximo de 2 puntos por Tesis Doctoral dirigida), siendo la puntuación máxima en este apartado de 4 puntos.
- - Se otorgarán 5 puntos como máximo por evaluación favorable de la actividad docente por parte de la ANECA u órgano que haya obtenido verificación positiva por parte de la ANECA para evaluar la actividad docente.

Factor de ponderación (para cada ítem y para la acreditación* en su caso):

- 1 si directamente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,5 si parcialmente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,1 si no relacionado con el perfil de la plaza.

f) Nombramientos como profesor en entidades públicas en los que sea requisito el título de doctor (máximo 5 puntos)

- Por cada curso con contrato en entidad pública como profesor con requisito el título de Doctor se otorgarán 3 puntos, con un máximo de 5 puntos.

g) Proyecto docente de una asignatura relacionada con el perfil de la plaza (máximo 10 puntos).

Se valorará la adecuación del programa a las competencias generales y específicas del título relacionado con el perfil de la plaza.

La valoración del programa estará guiada por la coherencia de 1) las competencias generales, y específicas, 2) el programa de la asignatura teórico y práctico, 3) las actividades formativas y su presencialidad, 4) la temporalización del programa teórico-práctico, 5) la metodología docente, 6) los procedimientos de evaluación (criterios e instrumentos) y 7) las fuentes documentales. Se valorará aportaciones relacionadas con los fundamentos teóricos y metodológicos en el que se va a llevar a cabo el proyecto docente, así como el contexto de la asignatura dentro de la titulación. Se valorará la originalidad del proyecto.

h) Proyecto investigador (máximo 10 puntos).

Se valorará la coherencia e innovación del proyecto investigador. El proyecto investigador deberá reflejar que el candidato conoce las diferentes aproximaciones teóricas y el estado actual de la investigación en la disciplina científica asociada al perfil de la plaza.

La propuesta deberá ser coherente con la trayectoria investigadora del solicitante, planteando avances en relación con lo realizado hasta la fecha. Deberá plantear objetivos ambiciosos pero alcanzables en un periodo de cuatro años.

i) **Otros méritos (máximo 5 puntos).**

En lo que se refiere a idiomas se valorarán en este apartado aquellas titulaciones de idiomas que no sean requisito para el acceso a la plaza y, en cualquier caso, aquellos méritos que no se hayan valorado en otros apartados. En este apartado se valorará:

- Actividad profesional no universitaria, con un máximo de 0.25 puntos por curso académico (en caso de cursos incompletos, se puntuará la parte proporcional correspondiente a un curso completo), siendo la puntuación máxima de 1 punto.
- Títulos oficiales de idiomas: se valorará, según los niveles recogidos en la Resolución 210/2010, de 13 de septiembre, del Director Gerente del Instituto Navarro de Administración Pública, con 0,2 puntos (nivel B1), 0,4 puntos (nivel B2) y 1 punto (nivel C1)
- Actividades de gestión universitaria hasta un máximo de 0.25 puntos.
- Actividades de innovación educativa y divulgación científica (publicaciones en libros, revistas, congresos y participación en proyectos) hasta un máximo de 1 punto.
- Cursos de especialización recibidos, hasta un máximo de 0,5 puntos.
- Otras titulaciones universitarias y becas, hasta un máximo de 0,5 puntos.
- Premios y otros méritos no contemplados anteriormente, hasta un máximo de 2 puntos.

Factor de ponderación para cada ítem:

- 1 si directamente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,5 si parcialmente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,1 si no relacionado con el perfil de la plaza.

j) **Acreditación ANECA para Cuerpos Docentes Universitarios (máximo 3 puntos).**

- Hasta 3 puntos como máximo por acreditación* por parte de la ANECA para plazas de Cuerpos Docentes Universitarios.

Para que pueda realizarse propuesta de contratación, será necesario obtener una puntuación final igual o superior a 50 puntos.

Con carácter potestativo, la Comisión de Contratación podrá realizar una entrevista a los aspirantes que hayan alcanzado la puntuación mínima (50 puntos), que se valorará con un máximo de 5 puntos, y tendrá carácter adicional respecto de la puntuación obtenida, a efectos de la propuesta definitiva.

**Si la acreditación se ha obtenido en una rama de conocimiento diferente a la del perfil (entendiendo por rama de conocimiento las cinco ramas establecidas por ANECA)*