

DEPARTAMENTO GESTIÓN DE EMPRESAS

ÁREA DE ECONOMÍA FINANCIERA Y CONTABILIDAD

BAREMO PLAZA PROFESOR CONTRATADO DOCTOR INTERINO

Como criterio general, se valorarán los siguientes elementos, teniendo en cuenta siempre, en todos los apartados, la relación entre la actividad y el perfil de la plaza, pudiendo establecerse un factor de ponderación entre 0 y 1 para cada uno de los apartados. Este factor de ponderación debe estar rigurosamente justificado y ser coherente siempre que se emplee.

El factor de ponderación se aplicará en todos los apartados y, en su caso, para la acreditación, si la acreditación se ha obtenido en una rama de conocimiento diferente a la del perfil (entendiendo por rama de conocimiento las cinco ramas establecidas por ANECA).

En particular el factor de ponderación será de 1 en el caso de una relación total entre la actividad y el perfil de la plaza; de 0,5 en el caso de una adecuación parcial y suficiente y de 0,1 en el caso de relación baja o nula.

a) Actividades de investigación y publicaciones científicas (máximo 25 puntos). Si se dispone de acreditación para Cuerpos Docentes Universitarios la puntuación de este apartado será el máximo de entre el valor que resulte de la valoración de los méritos y 20 puntos en caso de acreditación, que garantiza una mínima puntuación en función de la acreditación obtenida y de su adecuación al perfil de la plaza.

Artículos en revistas con procesos anónimos de revisión por pares (18 puntos)

Se valorarán las seis mejores publicaciones a juicio de la Comisión.

Máximo 5 puntos por artículo en función de la adecuación al perfil de la plaza, el prestigio de la revista y el número de autores del artículo.

Internacionalización de la investigación (3 puntos)

Se valorarán las estancias internacionales en universidades de prestigio, la participación en proyectos internacionales en función de la calidad y la adecuación al perfil de la plaza.

Otros méritos de investigación (4 puntos)

Se valorarán las publicaciones no consideradas en el apartado a), la participación en proyectos y contratos de investigación, las contribuciones presentadas en congresos u otros aspectos que la comisión entienda como relevantes en función de su calidad y ajuste al perfil de la plaza.

b) Becas de investigación financiadas por entidades públicas (máximo 3 puntos).

Máximo 1,5 puntos por año de beca de investigación en función de la adecuación de la actividad realizada al perfil de la plaza y del prestigio de la universidad o centro de investigación y de la entidad financiadora.

c) Expediente académico (máximo 5 puntos)

Se calculará, en primer lugar, la nota media aritmética del expediente, ponderada de acuerdo al número de créditos de cada asignatura. Para ello se valorará el Aprobado con 1 punto, Notable: 2 puntos, Sobresaliente: 3 puntos, y Matrícula de Honor: 4 puntos. A estos efectos o se tendrá en cuenta los "no presentados" y los "suspensos".

A continuación, la nota media aritmética se multiplicará por 1,25, obteniéndose así la puntuación del apartado.

d) Doctorado (máximo 4 puntos)

Se valorará en función de la calificación obtenida por el candidato. Además se valorará que el programa de doctorado y la tesis doctoral se ajusten al perfil de la plaza, así como que el programa de doctorado sea de calidad reconocida.

e) Actividades docentes universitarias debidamente justificadas con el oportuno contrato y con informe de valoración de dicha actividad (máximo 30 puntos). Si se dispone de algún tipo de acreditación para Cuerpos Docentes Universitarios, la puntuación de este apartado será el máximo de entre el valor que resulte de la valoración de los méritos y 24 puntos en caso de acreditación, que garantiza una mínima puntuación en función de la acreditación obtenida y de su adecuación al perfil de la plaza.

Actividad docente (máximo 25 puntos)

5 puntos por cada 12 ECTS de actividad docente en titulaciones universitarias oficiales en función de la dedicación y la adecuación de las asignaturas impartidas al perfil de la plaza.

Internacionalización de la docencia (5 puntos)

Se valorarán la docencia en inglés, el desempeño de funciones de responsable de movilidad o análogo, las estancias docentes en lengua inglesa en universidades internacionales y la dirección de TFE en inglés, en función del ajuste al perfil de la plaza.

f) Nombramientos como profesor en entidades públicas en los que sea requisito el título de Doctor (máximo 5 puntos).

Máximo 5 puntos por cada nombramiento en función del tipo de figura y la adecuación al perfil de la plaza.

g) Proyecto docente de una asignatura relacionada con el perfil de la plaza (máximo 10 puntos).

Debe incluir temario, bibliografía, objetivos y metodología docente.

Se valorará la coherencia del proyecto docente, así como su rigor e idoneidad en cuanto a la extensión, equilibrio y coherencia de los temas y enfoques formulados.

Los programas docentes incluidos en el proyecto deberán adecuarse a lo establecido en la memoria de verificación del título en relación con las competencias generales y específicas, descripción de contenidos, actividades formativas y metodología, y sistema de evaluación.

Se valorará que los programas comprendan para cada unidad o tema objetivos de aprendizaje, contenidos desglosados, actividades presenciales y no presenciales, recursos de apoyo y la forma de valoración del trabajo del estudiante. La estructura de los programas y la determinación de estos elementos deberán estar debidamente justificadas.

En el caso de asignaturas ya implantadas, se valorará que los programas docentes realicen contribuciones originales e innovaciones sobre los programas actualmente impartidos.

h) Proyecto investigador (máximo 10 puntos).

Se valorará la coherencia e innovación del proyecto investigador. El proyecto investigador deberá reflejar que el candidato conoce las diferentes aproximaciones teóricas y el estado actual de la investigación en la disciplina científica asociada al perfil de la plaza.

La propuesta deberá ser coherente con la trayectoria investigadora del solicitante, planteando avances en relación con lo realizado hasta la fecha. Deberá plantear objetivos ambiciosos pero realistas.

Se valorará que las propuestas de investigación formuladas se enmarquen dentro de las líneas de trabajo de los grupos de investigación del departamento vinculados al perfil de la plaza.

i) Otros méritos (máximo 5 puntos). En este apartado se valorarán, a criterio de la Comisión, la actividad profesional no universitaria, idiomas, cursos de especialización impartidos y recibidos, otras titulaciones, becas, premios y cualesquiera otros datos que el concursante aporte.

En lo que se refiere a idiomas se valorarán en este apartado aquellas titulaciones de idiomas que no sean requisito para acceso a la plaza y, en cualquier caso, aquellos méritos que no se hayan valorado en otros apartados.

Actividad profesional no universitaria (máximo 1 punto)

Idiomas (máximo 2,5 puntos): 1 punto si se acredita nivel de inglés B2 o superior, 1 punto si se acredita nivel de euskera C1 o superior, para otros idiomas máximo 0,5 puntos por idioma.

Cursos de especialización recibidos (máximo 0,5 puntos)

Cursos de especialización impartidos (máximo 1 punto)

Becas y Premios (máximo 1 punto)

Otras titulaciones universitarias oficiales (máximo 2 puntos): máximo 1 punto por titulación

Otros méritos (2 puntos)

j) Acreditación ANECA para Cuerpos Docentes Universitarios (máximo 3 puntos)

Se valorará la adecuación al perfil de la plaza.

Para que pueda realizarse propuesta de contratación, será necesario obtener una puntuación final igual o superior a 50 puntos.

Con carácter potestativo la Comisión de Contratación podrá realizar una entrevista a los aspirantes que hayan alcanzado la puntuación mínima establecida, que se valorará con un máximo de 5 puntos, y tendrá carácter adicional respecto de la puntuación obtenida, a efectos de la propuesta definitiva.

