

## DEPARTAMENTO SOCIOLOGÍA Y TRABAJO SOCIAL

## ÁREA DE SOCIOLOGÍA

## BAREMO PLAZA PROFESOR CONTRATADO DOCTOR INTERINO

*Como criterio general, se valorarán los siguientes elementos, teniendo en cuenta siempre, en todos los apartados, la relación entre la actividad y el perfil de la plaza, pudiendo establecerse un factor de ponderación entre 0 y 1 para cada uno de los apartados. Este factor de ponderación debe estar rigurosamente justificado y ser coherente siempre que se emplee.*

- a) **Actividades de investigación y publicaciones científicas (máximo 25 puntos).** Si se dispone de acreditación para Cuerpos Docentes Universitarios la puntuación de este apartado será el máximo de entre el valor que resulte de la valoración de los méritos y 20 puntos en caso de acreditación, que garantiza una mínima puntuación en función de la acreditación obtenida y de su adecuación al perfil de la plaza.

*Publicaciones (máximo 15 puntos)*

- Artículos científicos en revistas indexadas (WoS, SCOPUS, IN-RECS, DICE, ISOC, MIAR): hasta 12,5 puntos  
(hasta 3 puntos por publicación en JCR, WoS, SCOPUS; hasta 1,5 puntos en los otros índices señalados).
- Libros, capítulos de libro y otras publicaciones científicas: hasta 7 puntos  
(hasta 1,5 puntos por libro; hasta 0,75 por capítulo de libro).

*Participación en proyectos de investigación en convocatorias competitivas: hasta 5 puntos*

- Hasta 2 puntos por proyecto como investigador principal; hasta 1 punto por proyecto como miembro del equipo).  
Valorar si es proyecto europeo, Plan Nacional o autonómico

*Participación en Congresos y seminarios: hasta 5 puntos*

- Hasta 1,5 puntos ponencia invitada; hasta 0,75 puntos por comunicación).  
Valorar si es internacional o nacional, relevancia del foro científico

*Estancias de investigación: hasta 2 puntos*

Valorar la duración, el centro y la ayuda obtenida

*Transferencia de resultados (Contratos OTRI, informes técnicos, etc.): hasta 2 puntos en función de la relevancia de la institución y el rol desempeñado.*

*Dirección de tesis doctorales: hasta 2 puntos*

Máximo 1 punto por Tesis Doctoral dirigida)

Factor de ponderación para cada ítem y para la acreditación\* en su caso:

- 1 si directamente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,5 si parcialmente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,1 si no relacionado con el perfil de la plaza.

**b) Becas de investigación financiadas por entidades públicas (máximo 3 puntos).**

1 punto máximo por cada beca y año en función de su relevancia (carácter nacional o internacional, predoctoral o postdoctoral, el prestigio de la entidad financiadora etc.)

Para aquellos periodos menores a un año se prorrateará por el número de meses o días.

Factor de ponderación (para cada beca):

- 1 si directamente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,5 si parcialmente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,1 si no relacionado con el perfil de la plaza.

**c) Expediente académico (máximo 5 puntos).** Se calculará, en primer lugar, la nota media aritmética del expediente, ponderada de acuerdo al número de créditos de cada asignatura. Para ello se valorará el Aprobado con 1 punto, Notable: 2 puntos, Sobresaliente: 3 puntos, y Matrícula de Honor: 4 puntos. A estos efectos no se tendrá en cuenta los "no presentados" y los "suspensos".

A continuación, la nota media aritmética se multiplicará por 1,25, obteniéndose así la puntuación del apartado.

Factor de ponderación:

- 1 si titulación directamente relacionada con el perfil de la plaza.
- 0,5 si titulación relacionada.
- 0,1 si no relacionada.

**d) Doctorado (máximo 4 puntos).**

- 4 puntos con calificación máxima y mención europea.
- 3,5 puntos con calificación máxima (sin mención europea).
- 3,5 puntos con mención europea (sin calificación máxima).
- 2 puntos sin calificación máxima

Factor de ponderación:

- 1 si doctorado directamente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,5 si doctorado parcialmente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,1 si no relacionado con el perfil de la plaza.

**e) Actividades docentes universitarias debidamente justificadas con el oportuno contrato y con informe de valoración de dicha actividad (máximo 30 puntos).** Si se dispone de algún tipo de acreditación para Cuerpos Docentes Universitarios, la puntuación de este apartado



será el máximo de entre el valor que resulte de la valoración de los méritos y 24 puntos en caso de acreditación, que garantiza una mínima puntuación en función de la acreditación obtenida y de su adecuación al perfil de la plaza.

- Hasta 3 puntos por cada 12 ETCS impartidos en licenciatura o grado.
- Hasta 1,5 puntos por cada 12 ETCS impartidos en doctorado o posgrado
- 0.25 puntos máximo por la dirección de cada Trabajo Fin de Estudios.
- Otras actividades docentes (hasta 3 puntos)

Factor de ponderación para cada ítem y para la acreditación\* en su caso:

- 1 si directamente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,5 si parcialmente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,1 si no relacionado con el perfil de la plaza.

**f) Nombramientos como profesor en entidades públicas en los que sea requisito el título de doctor (máximo 5 puntos)**

1 punto máximo por cada año de contrato con nombramiento como profesor con el requisito de título de doctor en función del prestigio de la entidad y de la categoría del contrato.

**g) Proyecto docente de una asignatura relacionada con el perfil de la plaza (máximo 10 puntos)**

*El programa debe incluir temario, bibliografía, objetivos y metodología docente. Se valorará la calidad del proyecto docente que el candidato presente, de acuerdo con las exigencias del EEES.*

**h) Proyecto investigador (máximo 10 puntos).**

Se valorará la calidad del proyecto investigador que el candidato presente, en función de la coherencia de la trayectoria de investigación manifestada en su CV y de su adecuación al campo de estudio relacionado con el perfil de la plaza.

**i) Otros méritos (máximo 5 puntos).** En este apartado se valorarán, a criterio de la Comisión, la actividad profesional no universitaria, idiomas, cursos de especialización recibidos, otras titulaciones universitarias y becas, premios y cualesquiera otros méritos que el concursante aporte.

En lo que se refiere a idiomas se valorarán en este apartado aquellas titulaciones de idiomas que no sean requisito para acceso a la plaza y, en cualquier caso, aquellos méritos que no se hayan valorado en otros apartados.

- **Actividades profesionales no universitarias** de investigación social: hasta 2 puntos.
- **Idiomas:** hasta 1,5 puntos en función del nivel acreditado en idiomas que no sean requisito para la plaza.
- **Otras titulaciones oficiales universitarias:** hasta 1 punto.
- **Premios de investigación:** hasta 1 punto.

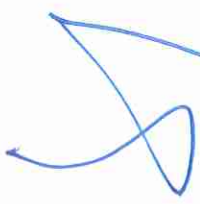
- 1 milavies
- **Experiencia de gestión académica:** hasta 1 punto.
  - **Otras actividades:** hasta 1 punto  
Otras becas obtenidas, cursos de especialización, evaluación en revistas, pertenencia a redes y grupos de investigación, etc.

Factor de ponderación para cada ítem:

- 1 si directamente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,5 si parcialmente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,1 si no relacionado con el perfil de la plaza

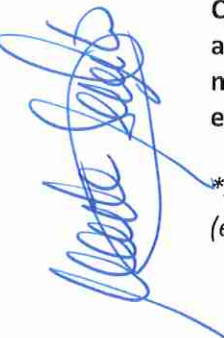
j) **Acreditación ANECA para Cuerpos Docentes Universitarios (máximo 3 puntos).**

Factor de ponderación\*:

- 
- 1 si directamente relacionado con el perfil de la plaza.
  - 0,5 si parcialmente relacionado con el perfil de la plaza.
  - 0,1 si no relacionado con el perfil de la plaza

Para que pueda realizarse la propuesta de contratación será necesario obtener una puntuación final igual o superior a 50 puntos.

Con carácter potestativo la Comisión de Contratación podrá realizar una entrevista a los aspirantes que hayan alcanzado la puntuación mínima establecida, que se valorará con un máximo de 5 puntos, y tendrá carácter adicional respecto de la puntuación obtenida, a efectos de la propuesta definitiva.



*\*Si la acreditación se ha obtenido en una rama de conocimiento diferente a la del perfil (entendiendo por rama de conocimiento las cinco ramas establecidas por ANECA).*