

DEPARTAMENTO INGENIERÍA
ÁREA DE INGENIERÍA MECÁNICA.

BAREMO PLAZA PROFESOR CONTRATADO DOCTOR INTERINO

Como criterio general, se valorarán los siguientes elementos, teniendo en cuenta siempre, en todos los apartados, la relación entre la actividad y el perfil de la plaza, pudiendo establecerse un factor de ponderación entre 0 y 1 para cada uno de los apartados. Este factor de ponderación debe estar rigurosamente justificado y ser coherente siempre que se emplee.

a) ACTIVIDADES DE INVESTIGACIÓN Y PUBLICACIONES CIENTÍFICAS (Máximo 25 puntos). Si se dispone de acreditación para Cuerpos Docentes Universitarios la puntuación de este apartado será el máximo de entre el valor que resulte de la valoración de los méritos y 20 puntos en caso de acreditación, que garantiza una mínima puntuación en función de la acreditación obtenida y de su adecuación al perfil de la plaza.

	Puntuación Máxima
Artículos publicados o admitidos en revistas indexadas en el JCR*	2 puntos por artículo situado en el primer cuartil, 1,5 en el segundo cuartil, 1 en el tercero y 0,5 en el cuarto.
Artículos publicados o admitidos en revistas no indexadas	0,25 puntos por artículo hasta un máximo de 2 puntos
Libros o capítulos de libro	0,75 puntos por libro o capítulo, en función de la relevancia de la editorial hasta un máximo de 2 puntos
Comunicación admitida a un Congreso/Conferencia	0,25 punto por comunicación, en función del tipo (oral/póster) y la relevancia del congreso hasta un máximo de 4 puntos
Participaciones invitadas en conferencias /paneles/jornadas	0,5 punto en total, en función de la relevancia del congreso hasta un máximo de 2 puntos
Estancias de investigación	0,5 puntos por mes, hasta un máximo de 3 puntos
Participación en comités científicos	0,5 puntos por participación hasta un máximo de 2 puntos
Organización de reuniones científicas	0,5 puntos por reunión hasta un máximo de 2 puntos
Participación en proyectos de investigación de convocatorias competitivas (regional, nacional, europeo)	1 punto por proyecto y año como IP, y 0,75 puntos por cada proyecto y año como investigador hasta un máximo de 6 puntos. Para aquellos periodos menores a un año se prorrateará por el número de meses
Participación en proyectos de transferencia de tecnología	0,5 puntos por cada proyecto y año en función del rol y la relevancia, hasta un máximo de 3 puntos. Para aquellos periodos menores a un año se prorrateará por el número de meses
Patentes	1 punto por patente, en función de la relevancia y nivel de explotación hasta un máximo de 4 puntos

Méritos relacionados con la actividad investigadora (premios, evaluaciones sobre la actividad investigadora o equivalente, etc.)	Máximo 3 puntos
Tesis doctorales dirigidas o en curso	2 puntos por tesis leída y 0,5 en curso

* En el caso de que se considere oportuno se podrá tener en cuenta el modulador recogido en la tabla siguiente.

Nº de autores	Modulador
1-4	1,00
5-6	0,50
7 ó más	0,25

En cada uno de los subapartados, se aplicará un coeficiente de proporcionalidad entre 0,1 y 1 en función de la adecuación entre la actividad y el perfil de la plaza, con el siguiente criterio:

Grado de relación entre la actividad y el perfil de la plaza	Coeficiente
Nada relacionado	0,1
Algo relacionado	0,5
Totalmente relacionado	1

b) BECAS DE INVESTIGACIÓN FINANCIADAS POR ENTIDADES PÚBLICAS (Máximo 3 puntos)

1 punto por cada beca y año en función de su relevancia (carácter nacional o internacional, predoctoral o postdoctoral, el prestigio de la entidad financiadora etc.)
Para aquellos periodos menores a un año se prorrateará por el número de meses.

Se aplicará un coeficiente de proporcionalidad entre 0,1 y 1 en función de la adecuación entre la actividad y el perfil de la plaza, con el siguiente criterio:

Grado de relación entre la actividad y el perfil de la plaza	Coeficiente
Nada relacionado	0,1
Algo relacionado	0,5
Totalmente relacionado	1

c) EXPEDIENTE ACADÉMICO (Máximo 5 puntos).

Se calculará, en primer lugar, la nota media aritmética del expediente, ponderada de acuerdo al número de créditos de cada asignatura. Para ello se valorará el Aprobado con 1 punto, Notable: 2 puntos, Sobresaliente: 3 puntos, y Matrícula de Honor: 4 puntos. A estos efectos no se tendrá en cuenta los "no presentados" y los "suspensos".

A continuación, la nota media aritmética se multiplicará por 1,25, obteniéndose así la puntuación del apartado.

Se aplicará un coeficiente de proporcionalidad entre 0,1 y 1 en función de la adecuación entre la actividad y el perfil de la plaza, con el siguiente criterio:

Grado de relación entre la actividad y el perfil de la plaza	Coeficiente
Nada relacionado	0,1
Algo relacionado	0,5
Totalmente relacionado	1

d) DOCTORADO (Máximo 4 puntos).

Tesis con mención europea al título	Máximo 4 puntos en función de la calificación
Tesis sin mención europea al título	Máximo 3 puntos en función de la calificación

Se aplicará un coeficiente de proporcionalidad entre 0,1 y 1 en función de la adecuación entre la actividad y el perfil de la plaza, con el siguiente criterio:

Grado de relación entre la actividad y el perfil de la plaza	Coeficiente
Nada relacionado	0,1
Algo relacionado	0,5
Totalmente relacionado	1

e) ACTIVIDADES DOCENTES UNIVERSITARIAS (Máximo 30 puntos)

Las actividades deberán estar debidamente justificadas mediante el oportuno contrato e informe de valoración de dichas actividades

	Puntuación Máxima
Impartición de asignaturas/grupos en centros de Educación Superior	6 puntos por cada 12 ECTS en función del nivel de estudios (Grado, Máster, etc.), hasta un máximo de 26 puntos.
Dirección de trabajos de fin de estudios	0,75 puntos por cada trabajo dirigido, en función de la relevancia y el nivel de estudios, hasta un máximo de 6 puntos
Participación en actividades relacionadas con el diseño de planes docentes, coordinación de asignaturas etc.	0,5 por año hasta un máximo de 2 puntos
Impartición de cursos y actividades de formación relacionados con la actividad docente.	Máximo 0,75 puntos
Publicaciones docentes	1 punto por publicación, en función de la relevancia de la editorial, hasta un máximo de 3 puntos

Se aplicará un coeficiente de proporcionalidad entre 0,1 y 1 en función de la adecuación entre la actividad y el perfil de la plaza, con el siguiente criterio:

Grado de relación entre la actividad y el perfil de la plaza	Coeficiente
Nada relacionado	0,1
Algo relacionado	0,5
Totalmente relacionado	1

Si se dispone de algún tipo de acreditación para Cuerpos Docentes Universitarios, la puntuación de este apartado será el máximo de entre el valor que resulte de la valoración de los méritos y 24 puntos en caso de acreditación, que garantiza una mínima puntuación en función de la acreditación obtenida y de su adecuación al perfil de la plaza.

f) CONTRATACIÓN PARA PLAZAS DE PROFESORADO EN ENTIDADES PÚBLICAS CON EXIGENCIA DEL TÍTULO DE DOCTOR (Máximo 5 puntos)

1 punto máximo por cada año de contrato con nombramiento como profesor con el requisito de título de doctor en función del prestigio de la entidad y de la categoría del contrato.

Se aplicará un coeficiente de proporcionalidad entre 0,1 y 1 en función de la adecuación entre la actividad y el perfil de la plaza, con el siguiente criterio:

Grado de relación entre la actividad y el perfil de la plaza	Coeficiente
Nada relacionado	0,1
Algo relacionado	0,5
Totalmente relacionado	1

g) PROYECTO DOCENTE DE UNA ASIGNATURA RELACIONADA CON EL PERFIL DE LA PLAZA (Máximo 10 puntos)

Se valorará la adecuación del programa a las competencias generales y específicas del título relacionado con el perfil de la plaza.

La valoración del programa estará guiada por la coherencia de 1) las competencias generales, y específicas, 2) el programa de la asignatura teórico y práctico, 3) las actividades formativas y su presencialidad, 4) la temporalización del programa teórico-práctico, 5) la metodología docente, 6) los procedimientos de evaluación (criterios e instrumentos) y 7) las fuentes documentales. Se valorará aportaciones relacionadas con los fundamentos teóricos y metodológicos en el que se va a llevar a cabo el proyecto docente. Se valorará la originalidad del proyecto.

h) PROYECTO INVESTIGADOR (Máximo 10 puntos)

Se valorará la coherencia e innovación del proyecto investigador. El proyecto investigador deberá reflejar que el candidato conoce las diferentes aproximaciones teóricas y el estado actual de la investigación en la disciplina científica asociada al perfil de la plaza, donde se va a impartir docencia.

La propuesta deberá ser coherente con la trayectoria investigadora del solicitante, planteando avances en relación con lo realizado hasta la fecha. Deberá plantear objetivos ambiciosos pero alcanzables:

- Propuesta de participación en convocatorias públicas, Plan Nacional, Gobierno de Navarra, H2020 en función de la coherencia, viabilidad y de la relevancia de la propuesta).
- Propuesta de patentes en función de la coherencia, relevancia y viabilidad.
- Propuesta de proyectos de transferencia de tecnología función de la coherencia, relevancia y viabilidad).

Así mismo, se valorará la metodología de trabajo y su contexto de aplicación en el marco de un equipo de trabajo.

i) OTROS MÉRITOS (Máximo 5 puntos)

	Puntuación Máxima Total
Actividades en gestión universitaria	1,00
Cursos de especialización recibidos	1,00
Idiomas con título o certificación oficial de nivel B2 o superior*	1,00
Otros premios	0,25
Otras becas	0,50
Actividad profesional no universitaria	0,25
Otras titulaciones**	0,25
Actividades de especialización relacionadas con la plaza	0,50
Organización de cursos	0,25
Otros méritos relacionados con el perfil de la plaza	0,5

* En lo que se refiere a idiomas se valorarán en este apartado aquellas titulaciones de idiomas que no sean requisito para acceso a la plaza y, en cualquier caso, aquellos méritos que no se hayan valorado en otros apartados.

** La titulación que se valore en este apartado será distinta de la valorada en el apartado c). No se valorará una diplomatura que haya servido para obtener una licenciatura valorada en el apartado c).

j) ACREDITACIÓN ANECA PARA CUERPOS DOCENTES UNIVERSITARIOS (Máximo 3 puntos)

Si la acreditación se ha obtenido en una rama de conocimiento diferente a la del perfil (entendiendo por rama de conocimiento las cinco ramas establecidas por ANECA), se aplicará un coeficiente de proporcionalidad entre 0,1 y 1 en función de la adecuación con el perfil de la plaza, con el siguiente criterio:

Grado de relación entre la actividad y el perfil de la plaza	Coeficiente
Nada relacionado	0,1
Algo relacionado	0,5
Totalmente relacionado	1

Para que pueda realizarse la propuesta de contratación será necesario obtener una puntuación final igual o superior a 50 puntos.

Con carácter potestativo la Comisión de Contratación podrá realizar una entrevista a los aspirantes que hayan alcanzado la puntuación mínima establecida, que se valorará con un máximo de 5 puntos, y tendrá carácter adicional respecto de la puntuación obtenida, a efectos de la propuesta definitiva.