

DEPARTAMENTO GESTIÓN DE EMPRESAS

ÁREA DE COMERCIALIZACIÓN E INVESTIGACIÓN DE MERCADOS

PROFESOR CON CONTRATO DE SUSTITUCIÓN PARA LA DOCENCIA

Como criterio general, se valorarán los siguientes elementos, teniendo en cuenta siempre, en todos los apartados, la relación entre la actividad y el perfil de la plaza, pudiendo establecerse un factor de ponderación entre 0 y 1 para cada uno de los apartados. Este factor de ponderación debe estar rigurosamente justificado y ser coherente siempre que se emplee.

El factor de ponderación se aplicará en todos los apartados y, en su caso, para la acreditación, si la acreditación se ha obtenido en una rama de conocimiento diferente a la del perfil (entendiendo por rama de conocimiento las cinco ramas establecidas por ANECA).

En particular el factor de ponderación será de 1 en el caso de una relación total entre la actividad y el perfil de la plaza; de 0,5 en el caso de una adecuación parcial y suficiente y de 0,1 en el caso de una relación baja o nula.

a) Expediente académico (máximo 15 puntos).

Se calculará, en primer lugar, la nota media aritmética del expediente, ponderada de acuerdo al número de créditos de cada asignatura. Para ello se valorará el Aprobado con 1 punto, Notable: 2 puntos, Sobresaliente: 3 puntos, y Matrícula de Honor: 4 puntos. A estos efectos o se tendrá en cuenta los "no presentados" y los "suspensos".

A continuación, la nota media aritmética se multiplicará por 3,75, obteniéndose así la puntuación del apartado.

b) El doctorado (máximo 5 puntos).

Se valorará en función de la calificación obtenida por el candidato. Además se valorará que el programa de doctorado y la tesis doctoral se ajusten al perfil de la plaza, así como que el programa de doctorado sea de calidad reconocida.

c) Becas de colaboración en entidades públicas (máximo 5 puntos).

Máximo 2,5 punto por curso de beca de colaboración en función del prestigio de la entidad financiadora y del centro en el que se realiza y la adecuación de la actividad realizada al perfil de la plaza.

d) Programa docente de una asignatura relacionada con el perfil de la plaza (máximo 15 puntos).

El programa debe incluir temario, bibliografía, objetivos y metodología docente.

El programa docente deberá adecuarse a lo establecido en la memoria de verificación del título en relación con las competencias generales y específicas, descripción de contenidos, actividades formativas y metodología, y sistema de evaluación.

Se valorará que el programa comprenda para cada unidad o tema objetivos de aprendizaje, contenidos desglosados, actividades presenciales y no presenciales, recursos de apoyo y la forma de valoración del trabajo del estudiante. La estructura del programa y la determinación de estos elementos deberán estar debidamente justificadas.

En el caso de asignaturas ya implantadas, se valorará que el programa docente realice contribuciones originales e innovaciones sobre los programas actualmente impartidos.

e) Actividades docentes preferentemente universitarias (máximo 35 puntos).

Si se dispone de algún tipo de acreditación ANECA, o equivalente, la puntuación de este apartado será el máximo de entre el valor que resulte de la valoración de los méritos y el indicado a continuación, que garantiza una mínima puntuación en función de la acreditación obtenida y su adecuación al perfil de la plaza:

- Acreditación para Ayudante Doctor: 14 puntos.
- Acreditación para Contratado Doctor: 21 puntos.
- Acreditación para Cuerpos Docentes Universitarios: 28 puntos.

Máximo 8 punto por año de actividad docente en titulaciones universitarias oficiales en función de la adecuación de las asignaturas impartidas al perfil de la plaza y la dedicación.

Se entenderá que el año de actividad docente se ha desarrollado a tiempo completo si se han impartido en el curso académico como mínimo 12 ECTS o equivalente.

Máximo 1 punto por año de actividad docente enseñanzas oficiales no universitarias en función de la adecuación de las asignaturas impartidas al perfil de la plaza y la dedicación.

f) Trabajos y actividades de Investigación (máximo 15 puntos).

Si se dispone de algún tipo de acreditación ANECA, o equivalente, la puntuación de este apartado será el máximo de entre el valor que resulte de la valoración de los méritos y el indicado a continuación, que garantiza una mínima puntuación en función de la acreditación obtenida y su adecuación al perfil de la plaza:

- Acreditación para Ayudante Doctor: 6 puntos.
- Acreditación para Contratado Doctor: 9 puntos.
- Acreditación para Cuerpos Docentes Universitarios: 12 puntos.

Artículos en revistas con procesos de revisión por pares (máximo 12 puntos)

Máximo 2 puntos por artículo en función de la adecuación al perfil de la plaza, la calidad y el carácter internacional de la revista y el número de autores del artículo.

Otras publicaciones científicas (máximo 2 puntos)

Máximo 0,4 puntos por publicación en función de la adecuación al perfil de la plaza, la calidad y el carácter internacional de la publicación, el proceso de selección de contribuciones y el número de autores del trabajo.

Proyectos de investigación (máximo 2 puntos)

Máximo 0,4 puntos por año de participación en función de la adecuación del proyecto al perfil de la plaza, el prestigio de la entidad financiadora, el carácter competitivo y la evaluación externa de la convocatoria y.

Contribuciones en congresos (máximo 2 puntos)

Máximo 0,4 puntos por contribución en función de la adecuación del congreso al perfil de la plaza, el prestigio y el carácter internacional del congreso, el proceso de selección, el tipo de participación y el número de autores de la contribución.

g) Otros méritos (máximo 7 puntos). En este apartado se valorarán, a criterio de la Comisión, otras actividades profesionales no universitarias, idiomas, cursos de especialización recibidos, estancias en el extranjero, otras titulaciones universitarias, becas, premios y cualesquiera otros datos que el concursante aporte.

En lo que se refiere a idiomas se valorarán en este apartado aquellas titulaciones de idiomas que no sean requisito para el acceso a la plaza.

Actividad profesional no docente (máximo 1 punto)

Idiomas (máximo 4 puntos): 2 puntos si se acredita nivel de inglés B2 o superior, 2 puntos si se acredita nivel de euskera C1 o superior; para otros idiomas máximo 1 punto por idioma

Cursos de especialización recibidos (máximo 0,5 puntos)

Cursos de especialización impartidos (máximo 0,5 punto)

Becas y premios (máximo 1 punto)

Otras titulaciones universitarias oficiales (máximo 2 puntos): máximo 1 punto por titulación

Estancias en el extranjero (máximo 2 puntos): máximo 1 punto por año de estancia en función del prestigio del centro receptor y la adecuación de la actividad realizada al perfil de la plaza.

Otros méritos (0,5 puntos)

h) Acreditación ANECA para cuerpos docentes universitarios (máximo 3 puntos)

Se valorará la adecuación al perfil de la plaza.

Para que pueda realizarse propuesta de contratación, será necesario obtener una puntuación final igual o superior a 50 puntos.

Con carácter potestativo la Comisión de Contratación podrá realizar una entrevista a los aspirantes que hayan alcanzado la puntuación mínima establecida, que se valorará con un máximo de 5 puntos, y tendrá carácter adicional respecto de la puntuación obtenida, a efectos de la propuesta definitiva.