




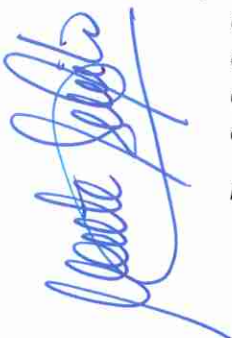
## DEPARTAMENTO INGENIERÍA

### ÁREA DE INGENIERÍA AGROFORESTAL


#### BAREMO PLAZA PROFESOR CONTRATADO DOCTOR INTERINO



*Como criterio general, se valorarán los siguientes elementos, teniendo en cuenta siempre, en todos los apartados, la relación entre la actividad y el perfil de la plaza, pudiendo establecerse un factor de ponderación entre 0 y 1 para cada uno de los apartados. Este factor de ponderación debe estar rigurosamente justificado y ser coherente siempre que se emplee.*

- 
- a) **Actividades de investigación y publicaciones científicas (máximo 25 puntos).** Si se dispone de acreditación para Cuerpos Docentes Universitarios la puntuación de este apartado será el máximo de entre el valor que resulte de la valoración de los méritos y 20 puntos en caso de acreditación, que garantiza una mínima puntuación en función de la acreditación obtenida y de su adecuación al perfil de la plaza.


*Publicaciones (máximo 15 puntos)*

- 
- la publicación de artículos en revistas indexadas (2.5 puntos máximo por artículo en función del cuartil)
  - la publicación de artículos en revistas de revisión por pares no indexadas (1.25 punto máximo por artículo)
  - la publicación de artículos invitados (1.25 punto máximo por artículo en función de la relevancia)
  - la publicación de libros o capítulos de libros (2.5 puntos máximo por aportación en función de la relevancia de la publicación)
  - la participación en patentes (2.5 puntos por cada patente en función de la relevancia y explotación)

*Congresos (máximo 4 puntos)*

- las comunicaciones/ponencias/posters en conferencias y/o congresos (1.25 punto máximo en función de si se trata de una comunicación oral o póster y de la relevancia del foro científico)
- las participaciones invitadas en conferencias/paneles/jornadas (1.25 punto máximo)

*Proyectos de investigación (máximo 7 puntos)*

- 
- la participación en proyectos de investigación de convocatorias competitivas (regional, nacional, europeo) (4 puntos máximo por cada proyecto como IP en función de la relevancia y 2.5 puntos máximo por cada proyecto como investigador en función de la relevancia)

*Contratos de transferencia (máximo 7 puntos)*

- la participación en proyectos de transferencia de tecnología (2.5 puntos máximo por cada proyecto como investigador principal en función de la relevancia y 1.25 punto máximo por cada proyecto como investigador en función de la relevancia)

*Tesis (máximo 4 puntos)*

- las tesis doctorales dirigidas (2.5 puntos máximo por cada tesis en función de la calificación, número de directores y mención europea etc.)

*Otros resultados de investigación (máximo 4 puntos)*

- estancias de investigación (2.5 puntos máximo por año en función de la relevancia y de la actividad desarrollada)
- la participación en comités científicos (0.5 puntos máximo)
- la organización de reuniones científicas (0.5 puntos máximo)
- los méritos relacionados con la actividad investigadora (premios, evaluaciones sobre la actividad investigadora...) (2.5 puntos máximo por cada mérito en función de la relevancia, 2.5 puntos por cada evaluación positiva de la actividad investigadora)
- otros contratos de investigación (2.5 puntos máximo en total)

Factor de ponderación (para cada ítem y para la acreditación\* en su caso):

- 1 si directamente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,5 si parcialmente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,1 si no relacionado con el perfil de la plaza.

**b) Becas de investigación financiadas por entidades públicas (máximo 3 puntos).**

1.5 puntos máximo por cada beca y año en función de su relevancia (carácter nacional o internacional, predoctoral o postdoctoral, el prestigio de la entidad financiadora etc.)

Para aquellos periodos menores a un año se prorrateará por el número de meses o días.

Factor de ponderación (para cada beca):

- 1 si directamente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,5 si parcialmente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,1 si no relacionado con el perfil de la plaza.

**c) Expediente académico (máximo 5 puntos).** Se calculará, en primer lugar, la nota media aritmética del expediente, ponderada de acuerdo al número de créditos de cada asignatura. Para ello se valorará el Aprobado con 1 punto, Notable: 2 puntos, Sobresaliente: 3 puntos, y Matrícula de Honor: 4 puntos. A estos efectos no se tendrá en cuenta los "no presentados" y los "suspensos".

A continuación, la nota media aritmética se multiplicará por 1,25, obteniéndose así la puntuación del apartado.

Factor de ponderación:

- 1 si titulación directamente relacionada con el perfil de la plaza.
- 0,5 si titulación relacionada.
- 0,1 si no relacionada.



**d) Doctorado (máximo 4 puntos).**

En la puntuación de este apartado se tendrán en cuenta, como indicadores de calidad, la calificación y la existencia de la mención europea al título.

Factor de ponderación:

- 1 si doctorado directamente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,5 si doctorado parcialmente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,1 si no relacionado con el perfil de la plaza.

**e) Actividades docentes universitarias debidamente justificadas con el oportuno contrato y con informe de valoración de dicha actividad (máximo 30 puntos).** Si se dispone de algún tipo de acreditación para Cuerpos Docentes Universitarios, la puntuación de este apartado será el máximo de entre el valor que resulte de la valoración de los méritos y 24 puntos en caso de acreditación, que garantiza una mínima puntuación en función de la acreditación obtenida y de su adecuación al perfil de la plaza.

- 3 puntos por cada 12 ECTS (1 ECTS=10 horas de docencia universitaria).
- 0.5 puntos máximo por la dirección de cada Trabajo Fin de Estudios.
- 3 puntos máximo por actividades relacionadas con el diseño de planes docentes, coordinación de asignaturas etc. (en función de la responsabilidad y siempre y cuando se proporcione la justificación correspondiente)
- 0,75 puntos máximo por la impartición de cursos y actividades de formación relacionados con la actividad docente.
- 3 puntos máximo por publicaciones docentes (por cada publicación, en función del número de autores).

Factor de ponderación (para cada ítem y para la acreditación\* en su caso):

- 1 si directamente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,5 si parcialmente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,1 si no relacionado con el perfil de la plaza.

**f) Nombramientos como profesor en entidades públicas en los que sea requisito el título de Doctor (máximo 5 puntos).**

1 puntos máximo por cada año de contrato con nombramiento como profesor con el requisito de título de doctor en función del prestigio de la entidad y de la categoría del contrato.

**g) Proyecto docente de una asignatura relacionada con el perfil de la plaza (máximo 10 puntos)**

Se valorará la adecuación del programa a las competencias generales y específicas del título relacionado con el perfil de la plaza.

La valoración del programa estará guiada por la coherencia de 1) las competencias generales, y específicas, 2) el programa de la asignatura teórico y práctico, 3) las

actividades formativas y su presencialidad, 4) la temporalización del programa teórico-práctico, 5) la metodología docente, 6) los procedimientos de evaluación (criterios e instrumentos) y 7) las fuentes documentales. Se valorará aportaciones relacionadas con los fundamentos teóricos y metodológicos en el que se va a llevar a cabo el proyecto docente. Se valorará la originalidad del proyecto.

**h) Proyecto investigador (máximo 10 puntos).**

Se valorará la coherencia e innovación del proyecto investigador. El proyecto investigador deberá reflejar que el candidato conoce las diferentes aproximaciones teóricas y el estado actual de la investigación en la disciplina científica asociada al perfil de la plaza.


La propuesta deberá ser coherente con la trayectoria investigadora del solicitante, planteando avances en relación con lo realizado hasta la fecha. Deberá plantear objetivos ambiciosos pero alcanzables:

- Propuesta de participación en convocatorias públicas, Plan Nacional, Gobierno de Navarra, H2020 en función de la coherencia, viabilidad y de la relevancia de la propuesta).
- Propuesta de patentes en función de la coherencia, relevancia y viabilidad.
- Propuesta de proyectos de transferencia de tecnología función de la coherencia, relevancia y viabilidad).

**i) Otros méritos (máximo 5 puntos).** En este apartado se valorarán, a criterio de la Comisión, la actividad profesional no universitaria, idiomas, cursos de especialización recibidos, otras titulaciones universitarias y becas, premios y cualesquiera otros méritos que el concursante aporte.

*En lo que se refiere a idiomas se valorarán en este apartado aquellas titulaciones de idiomas que no sean requisito para acceso a la plaza y, en cualquier caso, aquellos méritos que no se hayan valorado en otros apartados.*

- actividades de especialización relacionadas con la plaza. (0.5 puntos máximo por cada actividad en función de su duración y adecuación a la plaza)
- otro tipo de becas no contenidas en apartados anteriores (0.5 puntos máximo/beca).
- la participación en organización de cursos. (0.5 puntos/curso)
- otras acreditaciones: Colaborador, Profesor de Universidad Privada. (0.25 puntos/acreditación)
- las actividades en gestión universitaria. (1 punto por curso académico de actividad)
- las actividades docentes no universitarias. (0.25 puntos por cada 10 horas de docencia)
- los méritos relacionados con la actividad investigadora (premios) (1.25 puntos máximo en función de su relevancia).
- los méritos relacionados con la actividad docente (premios, evaluaciones docentes excelentes...) (1.25 puntos máximo, en función de su relevancia).
- cursos realizados. (0.25 puntos por cada 10 horas de curso)


- 
- otros méritos concretos relacionados con el perfil de la plaza. (1.25 puntos máximo por mérito, en función de su relevancia)

Factor de ponderación (para cada ítem):


- 1 si directamente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,5 si parcialmente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,1 si no relacionado con el perfil de la plaza.

**j) Acreditación ANECA para Cuerpos Docentes Universitarios (máximo 3 puntos).**

Factor de ponderación\*:

- 
- 1 si directamente relacionado con el perfil de la plaza.
  - 0,5 si parcialmente relacionado con el perfil de la plaza.
  - 0,1 si no relacionado con el perfil de la plaza

Para que pueda realizarse la propuesta de contratación será necesario obtener una puntuación final igual o superior a 50 puntos.



Con carácter potestativo la Comisión de Contratación podrá realizar una entrevista a los aspirantes que hayan alcanzado la puntuación mínima establecida, que se valorará con un máximo de 5 puntos, y tendrá carácter adicional respecto de la puntuación obtenida, a efectos de la propuesta definitiva.

*\* Si la acreditación se ha obtenido en una rama de conocimiento diferente a la del perfil (entendiendo por rama de conocimiento las cinco ramas establecidas por ANECA).*