

DEPARTAMENTO SOCIOLOGÍA Y TRABAJO SOCIAL

ÁREA DE TRABAJO SOCIAL Y SERVICIOS SOCIALES

BAREMO PLAZA PROFESOR CONTRATADO DOCTOR INTERINO

Como criterio general, se valorarán los siguientes elementos, teniendo en cuenta siempre, en todos los apartados, la relación entre la actividad y el perfil de la plaza, pudiendo establecerse un factor de ponderación entre 0 y 1 para cada uno de los apartados. Este factor de ponderación debe estar rigurosamente justificado y ser coherente siempre que se emplee.

- a) **Actividades de investigación y publicaciones científicas (máximo 25 puntos).** Si se dispone de acreditación para Cuerpos Docentes Universitarios la puntuación de este apartado será el máximo de entre el valor que resulte de la valoración de los méritos y 20 puntos en caso de acreditación, que garantiza una mínima puntuación en función de la acreditación obtenida y de su adecuación al perfil de la plaza.

Publicaciones (máximo 15 puntos)

- Artículos científicos en revistas indexadas (WoS, SCOPUS, IN-RECS, DICE, ISOC, MIAR): hasta 12,5 puntos
(hasta 3 puntos por publicación en JCR, WoS, SCOPUS; hasta 1,5 puntos en los otros índices señalados).
- Libros, capítulos de libro y otras publicaciones científicas: hasta 7 puntos
(hasta 1,5 puntos por libro; hasta 0,75 por capítulo de libro).

Participación en proyectos de investigación en convocatorias competitivas: hasta 5 puntos

- Hasta 2 puntos por proyecto como investigador principal; hasta 1 punto por proyecto como miembro del equipo).
Valorar si es proyecto europeo, Plan Nacional o autonómico

Participación en Congresos y seminarios: hasta 5 puntos

- Hasta 1,5 puntos ponencia invitada; hasta 0,75 puntos por comunicación).
Valorar si es internacional o nacional, relevancia del foro científico

Estancias de investigación: hasta 2 puntos

Valorar la duración, el centro y la ayuda obtenida

Transferencia de resultados (Contratos OTRI, informes técnicos, etc.): hasta 2 puntos en función de la relevancia de la institución y el rol desempeñado.

Dirección de tesis doctorales: hasta 2 puntos

Máximo 1 punto por Tesis Doctoral dirigida)

Factor de ponderación para cada ítem y para la acreditación* en su caso:

- 1 si directamente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,5 si parcialmente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,1 si no relacionado con el perfil de la plaza.

b) Becas de investigación financiadas por entidades públicas (máximo 3 puntos).

1 punto máximo por cada beca y año en función de su relevancia (carácter nacional o internacional, predoctoral o postdoctoral, el prestigio de la entidad financiadora etc.)

Para aquellos periodos menores a un año se prorrateará por el número de meses o días.

Factor de ponderación (para cada beca):

- 1 si directamente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,5 si parcialmente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,1 si no relacionado con el perfil de la plaza.

c) Expediente académico (máximo 5 puntos). Se calculará, en primer lugar, la nota media aritmética del expediente, ponderada de acuerdo al número de créditos de cada asignatura. Para ello se valorará el Aprobado con 1 punto, Notable: 2 puntos, Sobresaliente: 3 puntos, y Matrícula de Honor: 4 puntos. A estos efectos no se tendrá en cuenta los "no presentados" y los "suspensos".

A continuación, la nota media aritmética se multiplicará por 1,25, obteniéndose así la puntuación del apartado.

Factor de ponderación:

- 1 si titulación directamente relacionada con el perfil de la plaza.
- 0,5 si titulación relacionada.
- 0,1 si no relacionada.

d) Doctorado (máximo 4 puntos).

- 4 puntos con calificación máxima y mención europea.
- 3,5 puntos con calificación máxima (sin mención europea).
- 3,5 puntos con mención europea (sin calificación máxima).
- 2 puntos sin calificación máxima

Factor de ponderación:

- 1 si doctorado directamente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,5 si doctorado parcialmente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,1 si no relacionado con el perfil de la plaza.

e) Actividades docentes universitarias debidamente justificadas con el oportuno contrato y con informe de valoración de dicha actividad (máximo 30 puntos). Si se dispone de algún tipo de acreditación para Cuerpos Docentes Universitarios, la puntuación de este apartado

será el máximo de entre el valor que resulte de la valoración de los méritos y 24 puntos en caso de acreditación, que garantiza una mínima puntuación en función de la acreditación obtenida y de su adecuación al perfil de la plaza.

- Hasta 3 puntos por cada 12 ETCS impartidos en licenciatura o grado.
- Hasta 1,5 puntos por cada 12 ETCS impartidos en doctorado o posgrado
- 0.25 puntos máximo por la dirección de cada Trabajo Fin de Estudios.
- Otras actividades docentes (hasta 3 puntos)

Factor de ponderación para cada ítem y para la acreditación* en su caso:

- 1 si directamente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,5 si parcialmente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,1 si no relacionado con el perfil de la plaza.

f) Nombramientos como profesor en entidades públicas en los que sea requisito el título de doctor (máximo 5 puntos)

1 punto máximo por cada año de contrato con nombramiento como profesor con el requisito de título de doctor en función del prestigio de la entidad y de la categoría del contrato.

g) Proyecto docente de una asignatura relacionada con el perfil de la plaza (máximo 10 puntos)

El programa debe incluir temario, bibliografía, objetivos y metodología docente. Se valorará la calidad del proyecto docente que el candidato presente, de acuerdo con las exigencias del EEES.

h) Proyecto investigador (máximo 10 puntos).

Se valorará la calidad del proyecto investigador que el candidato presente, en función de la coherencia de la trayectoria de investigación manifestada en su CV y de su adecuación al campo de estudio relacionado con el perfil de la plaza.

i) Otros méritos (máximo 5 puntos). En este apartado se valorarán, a criterio de la Comisión, la actividad profesional no universitaria, idiomas, cursos de especialización recibidos, otras titulaciones universitarias y becas, premios y cualesquiera otros méritos que el concursante aporte.

En lo que se refiere a idiomas se valorarán en este apartado aquellas titulaciones de idiomas que no sean requisito para acceso a la plaza y, en cualquier caso, aquellos méritos que no se hayan valorado en otros apartados.

- **Actividades profesionales no universitarias** de investigación social: hasta 2 puntos.
- **Idiomas:** hasta 1,5 puntos en función del nivel acreditado en idiomas que no sean requisito para la plaza.
- **Otras titulaciones oficiales universitarias:** hasta 1 punto.
- **Premios de investigación:** hasta 1 punto.
- **Experiencia de gestión académica:** hasta 1 punto.
- **Otras actividades:** hasta 1 punto

Otras becas obtenidas, cursos de especialización, evaluación en revistas, pertenencia a redes y grupos de investigación, etc.

Factor de ponderación para cada ítem:

- 1 si directamente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,5 si parcialmente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,1 si no relacionado con el perfil de la plaza

j) Acreditación ANECA para Cuerpos Docentes Universitarios (máximo 3 puntos).

Factor de ponderación*:

- 1 si directamente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,5 si parcialmente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,1 si no relacionado con el perfil de la plaza

Para que pueda realizarse la propuesta de contratación será necesario obtener una puntuación final igual o superior a 50 puntos.

Con carácter potestativo la Comisión de Contratación podrá realizar una entrevista a los aspirantes que hayan alcanzado la puntuación mínima establecida, que se valorará con un máximo de 5 puntos, y tendrá carácter adicional respecto de la puntuación obtenida, a efectos de la propuesta definitiva.

**Si la acreditación se ha obtenido en una rama de conocimiento diferente a la del perfil (entendiendo por rama de conocimiento las cinco ramas establecidas por ANECA).*