

DEPARTAMENTO ESTADÍSTICA, INFORMÁTICA Y MATEMÁTICAS

ÁREA DE ALGEBRA

PROFESOR CON CONTRATO DE SUSTITUCIÓN PARA LA DOCENCIA

Como criterio general, se valorarán los siguientes elementos, teniendo en cuenta siempre, en todos los apartados, la relación entre la actividad y el perfil de la plaza, pudiendo establecerse un factor de ponderación entre 0 y 1 para cada uno de los apartados. Este factor de ponderación debe estar rigurosamente justificado y ser coherente siempre que se emplee.

a) Expediente académico (máximo 15 puntos)

Se calculará, en primer lugar, la nota media aritmética del expediente, ponderada de acuerdo al número de créditos de cada asignatura. Para ello se valorará el Aprobado con 1 punto, Notable: 2 puntos, Sobresaliente: 3 puntos, y Matrícula de Honor: 4 puntos. A estos efectos no se tendrá en cuenta los "no presentados" y los "suspensos".

A continuación, la nota media aritmética se multiplicará por 3,75, obteniéndose así la puntuación del apartado.

Se aplicará un factor de ponderación de:

- 1 si la titulación está directamente relacionada con el perfil de la plaza,
- 0,5 si la titulación está parcialmente relacionada con el perfil de la plaza,
- 0,1 si la titulación no está relacionada con el perfil de la plaza.

b) Doctorado (máximo 5 puntos)

En la puntuación de este apartado se tendrán en cuenta, como indicadores de calidad, la calificación y la existencia de la mención europea al título.

Se aplicará un factor de ponderación de:

- 1 si el doctorado está directamente relacionado con el perfil de la plaza,
- 0,5 si el doctorado está parcialmente relacionado con el perfil de la plaza,
- 0,1 si el doctorado no está relacionado con el perfil de la plaza.

c) Becas de colaboración en entidades públicas (máximo 5 puntos)

Se valorará con 1 punto máximo por cada año de beca en función de su relevancia (carácter nacional o internacional, predoctoral o postdoctoral, el prestigio de la entidad financiadora etc.)

Para aquellos periodos menores a un año se prorrateará por el número de meses o días.

Se aplicará a cada beca un factor de ponderación de:

- 1 si está directamente relacionada con el perfil de la plaza,
- 0,5 si está parcialmente relacionada con el perfil de la plaza,
- 0,1 si no está relacionada con el perfil de la plaza.

d) Proyecto docente de una asignatura relacionada con el perfil de la plaza (máximo 15 puntos).

Se valorará la originalidad del proyecto y la adecuación del programa a las competencias generales y específicas del título relacionado con el perfil de la plaza.

La valoración del programa estará guiada por la coherencia de 1) las competencias generales, y específicas, 2) el programa de la asignatura teórico y práctico, 3) las actividades formativas y su presencialidad, 4) la temporalización del programa teórico-práctico, 5) la metodología docente, 6) los procedimientos de evaluación (criterios e instrumentos) y 7) las fuentes documentales. Se valorará aportaciones relacionadas con los fundamentos teóricos y metodológicos en el que se va a llevar a cabo el proyecto docente.

e) Actividades docentes preferentemente universitarias (máximo 35 puntos). Si se dispone de algún tipo de acreditación ANECA, o equivalente, la puntuación de este apartado será el máximo de entre el valor que resulte de la valoración de los méritos y el indicado a continuación, que garantiza una mínima puntuación en función de la acreditación obtenida y de su adecuación al perfil de la plaza:

- Acreditación para Ayudante Doctor: 14 puntos.
- Acreditación para Contratado Doctor: 21 puntos.
- Acreditación para Cuerpos Docentes Universitarios: 28 puntos

Se otorgarán:

- 3,5 puntos por cada 12 ECTS impartidos o equivalente de docencia universitaria (1 ECTS=10 horas),
- 1,5 puntos por cada 12 ECTS impartidos o equivalente de docencia no universitaria (1 ECTS=10 horas) en asignaturas directamente relacionadas con el perfil de la plaza,
- 0,3 puntos máximo por la dirección de cada Trabajo Fin de Estudios en función de la relación con el perfil de la plaza,
- 2 puntos máximo por actividades relacionadas con el diseño de planes docentes, coordinación de asignaturas etc,
- 1 punto máximo por la impartición de cursos y actividades de formación relacionados con la actividad docente,
- 1 punto máximo por publicaciones docentes relacionadas con el perfil de la plaza.

Se aplicará a cada ítem, o a la acreditación* en su caso, un factor de ponderación de:

- 1 si el mérito está directamente relacionado con el perfil de la plaza,
- 0,5 si el mérito está parcialmente relacionado con el perfil de la plaza,
- 0,1 si el mérito no está relacionado con el perfil de la plaza.

f) Trabajos y actividades de investigación (máximo 15 puntos). Si se dispone de algún tipo de acreditación ANECA la puntuación de este apartado será el máximo de entre el valor que resulte de la valoración de los méritos y el indicado a continuación, que garantiza una mínima puntuación en función de la acreditación obtenida y de su adecuación al perfil de la plaza:

- Acreditación para Ayudante Doctor: 6 puntos.
- Acreditación para Contratado Doctor: 9 puntos.
- Acreditación para Cuerpos Docentes Universitarios: 12 puntos.

Proyectos de investigación (máximo 2 puntos)

- Se valorará la participación en proyectos de investigación de convocatorias competitivas (regionales, nacionales o europeas) en función del rol y de la relevancia.

Contratos de transferencia (máximo 2 puntos)

- Se valorará la participación en proyectos de transferencia de tecnología en función del rol y de la relevancia.

Publicaciones (máximo 10 puntos). Se valorará:

- la publicación de artículos en revistas indexadas en función del cuartil,
- la publicación de artículos en revistas de revisión por pares no indexadas,
- la publicación de otros artículos,
- la publicación de libros o capítulos de libros,
- la publicación de monografías.

Otros resultados de investigación (máximo 3 puntos). Se valorará:

- la participación en comités científicos,
- la organización de reuniones científicas,
- la participación en patentes,
- otros contratos de investigación,
- otros méritos de investigación.

Congresos (máximo 4 puntos). Se valorarán:

- las comunicaciones, ponencias, pósteres, etc. en conferencias, jornadas y congresos, en función de si se trata de una comunicación oral o póster y de la relevancia del foro científico,
- las participaciones invitadas en conferencias, paneles, jornadas, etc.

Se aplicará a cada ítem, o a la acreditación* en su caso, un factor de ponderación de:

- 1 para méritos directamente relacionados con el perfil de la plaza,
- 0,5 para méritos parcialmente relacionados con el perfil de la plaza,
- 0,1 para méritos no relacionados con el perfil de la plaza.

g) Otros méritos (máximo 7 puntos). En este apartado se valorarán, a criterio de la Comisión, otras actividades profesionales no universitarias, idiomas, cursos de especialización recibidos, estancias en el extranjero, otras titulaciones universitarias, becas, premios y cualesquiera otros méritos que el concursante aporte.

En lo que se refiere a idiomas se valorarán en este apartado aquellas titulaciones de idiomas que no sean requisito para el acceso a la plaza.

Cada uno de los siguientes elementos, además de los indicados en el epígrafe g), podrá ser valorado con hasta 2 puntos, siempre que no se haya valorado en otros apartados:

- la obtención de la Suficiencia investigadora/DEA,
- las actividades de especialización relacionadas con la plaza,
- otro tipo de becas no contenidas en apartados anteriores,
- la participación en organización de cursos,
- el título del Curso de Adaptación Pedagógica,
- el Master Universitario en Profesorado de Educación Secundaria,
- otras acreditaciones: Colaborador, Profesor de Universidad Privada,

- las actividades en gestión universitaria,
- los méritos relacionados con la actividad investigadora (premios),
- los méritos relacionados con la actividad docente (premios, evaluaciones docentes excelentes...),
- los cursos realizados,
- otros méritos concretos relacionados con el perfil de la plaza.

Se aplicará a cada ítem un factor de ponderación de:

- 1 si el mérito está directamente relacionado con el perfil de la plaza,
- 0,5 si el mérito está parcialmente relacionado con el perfil de la plaza,
- 0,1 si el mérito no está relacionado con el perfil de la plaza.

h) Acreditación ANECA para Cuerpos Docentes Universitarios (máximo 3 puntos).

Se aplicará a la acreditación un factor de ponderación* de:

- 1 si la acreditación está directamente relacionada con el perfil de la plaza,
- 0,5 si la acreditación está parcialmente relacionada con el perfil de la plaza,
- 0,1 si la acreditación no está relacionada con el perfil de la plaza.

Para que pueda realizarse la propuesta de contratación será necesario obtener una puntuación final igual o superior a 50 puntos.

Con carácter potestativo la Comisión de Contratación podrá realizar una entrevista a los aspirantes que hayan alcanzado la puntuación mínima establecida, que se valorará con un máximo de 5 puntos, y tendrá carácter adicional respecto de la puntuación obtenida, a efectos de la propuesta definitiva.

*Si la acreditación se ha obtenido en una rama de conocimiento diferente a la del perfil (entendiendo por rama de conocimiento las cinco ramas establecidas por ANECA).

