

DEPARTAMENTO ECONOMÍA, UNIVERSIDAD PÚBLICA DE NAVARRA

ÁREA DE FUNDAMENTOS DEL ANÁLISIS ECONÓMICO

BAREMO PLAZA PROFESOR CON CONTRATO DE SUSTITUCIÓN PARA LA DOCENCIA

Como criterio general, se valorarán los siguientes elementos, teniendo en cuenta siempre, en todos los apartados, la relación entre la actividad y el perfil de la plaza, pudiendo establecerse un factor de ponderación entre 0 y 1 para cada uno de los apartados. Este factor de ponderación debe estar rigurosamente justificado y ser coherente siempre que se emplee.

a) Expediente académico (máximo 15 puntos)

Nota media del expediente académico. Se calculará, en primer lugar, la nota media aritmética del expediente, ponderada de acuerdo al número de créditos de cada asignatura. Para ello se valorará el Aprobado con 1 punto, Notable: 2 puntos, Sobresaliente: 3 puntos, y Matrícula de Honor: 4 puntos. A estos efectos no se tendrá en cuenta los "no presentados" y los "suspensos". A continuación, la nota media aritmética se multiplicará por 3,75, obteniéndose así la puntuación del apartado.

Factor de ponderación:

- 1 si la titulación está totalmente relacionada con el perfil de la plaza.
- 0,75 si la titulación está relacionada con el perfil de la plaza.
- 0,5 si la titulación tiene una relación media con el perfil de la plaza.
- 0,25 si la titulación está parcialmente relacionada con el perfil de la plaza.
- 0,1 si la titulación no está relacionada con el perfil de la plaza.

b) Doctorado (máximo 5 puntos)

Se valorará que el programa de doctorado y la tesis doctoral se ajusten al perfil de la plaza.

Asimismo se valorará la calificación y las posibles menciones y que el programa de doctorado sea de calidad reconocida.

Factor de ponderación:

- 1 si el doctorado está totalmente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,75 si el doctorado está relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,5 si el doctorado tiene una relación media con el perfil de la plaza.
- 0,25 si el doctorado está parcialmente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,1 si el doctorado no está relacionado con el perfil de la plaza.

c) Becas de colaboración en entidades públicas (máximo 5 puntos)

Hasta 1 punto por cada beca y año en función de su relevancia. Se valorarán en mayor medida las becas de carácter internacional y las postdoctorales frente a las predoctorales, así como las más directamente relacionadas con el perfil de la plaza.

Factor de ponderación (para cada beca):

- 1 si la beca está totalmente relacionada con el perfil de la plaza.
- 0,75 si la beca está relacionada con el perfil de la plaza.
- 0,5 si la beca tiene una relación media con el perfil de la plaza.

- 0,25 si la beca está parcialmente relacionada con el perfil de la plaza.
- 0,1 si la beca no está relacionada con el perfil de la plaza.

d) Proyecto docente de una asignatura relacionada con el perfil de la plaza (máximo 15 puntos)

La valoración del programa estará guiada por la coherencia de 1) las competencias generales, y específicas, 2) el programa de la asignatura teórico y práctico, 3) las actividades formativas y su presencialidad, 4) la temporalización del programa teórico-práctico, 5) la metodología docente, 6) los procedimientos de evaluación (criterios e instrumentos) y 7) las fuentes documentales. Se valorará aportaciones relacionadas con los fundamentos teóricos y metodológicos en el que se va a llevar a cabo el proyecto docente. Se valorará la originalidad del proyecto.

De 0 a 15 puntos dependiendo de la calidad del proyecto y la adecuación al área.

e) Actividades docentes preferentemente universitarias (máximo 35 puntos)

Si se dispone de algún tipo de acreditación ANECA, o equivalente, la puntuación de este apartado será el máximo de entre el valor que resulte de la valoración de los méritos y el indicado a continuación, que garantiza una mínima puntuación en función de la acreditación obtenida y de su adecuación al perfil de la plaza:

- Acreditación para Ayudante Doctor: 14 puntos.
- Acreditación para Contratado Doctor: 21 puntos.
- Acreditación para Cuerpos Docentes Universitarios: 28 puntos.

Factor de ponderación (para cada mérito y para la acreditación* en su caso):

- 1 si el mérito está totalmente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,75 si el mérito está relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,5 si el mérito tiene una relación media con el perfil de la plaza.
- 0,25 si el mérito está parcialmente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,1 si el mérito no está relacionado con el perfil de la plaza.

Cada año de docencia universitaria equivalente a 12 créditos ECTS: hasta 9 puntos.

Cada año de docencia no universitaria: hasta 1,5 puntos.

f) Trabajos y actividades de investigación (máximo 15 puntos)

Si se dispone de algún tipo de acreditación ANECA la puntuación de este apartado será el máximo de entre el valor que resulte de la valoración de los méritos y el indicado a continuación, que garantiza una mínima puntuación en función de la acreditación obtenida y de su adecuación al perfil de la plaza:

- Acreditación para Ayudante Doctor: 6 puntos.
- Acreditación para Contratado Doctor: 9 puntos.
- Acreditación para Cuerpos Docentes Universitarios: 12 puntos.

Publicaciones (máximo 13 puntos)

- Publicaciones JCR en Economía y áreas afines: Se puntuará cada publicación atendiendo a la media de los percentiles que ocupe la revista según el valor del Article Influence Score en las diferentes categorías donde esté indexada. El indicador Article Influence Score empleado será el del año de publicación del artículo o, si no estuviera disponible, el del año más cercano. Se establecerán las siguientes puntuaciones:

- Hasta 5 puntos para cada publicación cuyo percentil medio sea mayor que 75
- Hasta 2,5 puntos para cada publicación cuyo percentil medio esté entre 50 y 75
- Hasta 1 punto para cada publicación cuyo percentil medio esté entre 25 y 50
- Hasta 0,5 punto para cada publicación cuyo percentil medio sea menor que 25
- Publicaciones SJR en Economía y áreas afines que no figuren en JCR: hasta 0,4 puntos por publicación.
- Publicaciones de libros y capítulos de libros en editoriales internacionales indexadas en SPI: hasta 1 punto por publicación.

Otros méritos de investigación (máximo 5 puntos)

- Proyectos de investigación competitivos (hasta 2,5 puntos): 1 punto por año en proyectos internacionales, 0,5 puntos por año en proyectos nacionales y 0,25 puntos por año en proyectos a nivel regional.
- Participación en contratos de investigación (hasta 1,75 puntos) 0,5 puntos por año en contrato internacionales, 0,25 puntos por año en contrato nacional y 0,125 puntos por año en contrato nivel regional.
- Comunicaciones y ponencias presentadas a congresos (hasta 2,5 puntos): 1 punto cada aportación en congresos internacionales y 0,5 puntos en congresos nacionales.

Factor de ponderación (para cada ítem y para la acreditación* en su caso):

- 1 para méritos totalmente relacionados con el perfil de la plaza.
- 0,75 para méritos relacionados con el perfil de la plaza.
- 0,5 para méritos con una relación media con el perfil de la plaza.
- 0,25 para méritos parcialmente relacionados con el perfil de la plaza.
- 0,1 para méritos no relacionados con el perfil de la plaza.

g) Otros méritos (máximo 7 puntos)

En este apartado se valorarán, a criterio de la Comisión, los idiomas, cursos de especialización recibidos, estancias en el extranjero, otras titulaciones universitarias, becas, premios y cualesquiera otros méritos que el concursante aporte.

En lo que se refiere a idiomas se valorarán en este apartado aquellas titulaciones de idiomas que no sean requisito para el acceso a la plaza y, en cualquier caso, aquellos méritos que no se hayan valorado en otros apartados.

- Hasta 3,5 puntos por idiomas (necesaria acreditación oficial)
- Hasta 3 puntos por estancias de investigación.
- Hasta 1,5 puntos por cursos de especialización recibidos relacionados con el perfil de la plaza.
- Hasta 1,5 puntos por otras titulaciones.
- Hasta 1,5 puntos por becas y premios recibidos.
- Hasta 1,5 puntos por otros méritos tales como: participación en organización de cursos, actividades de gestión universitaria.

Se aplicará a cada ítem, un factor de ponderación de:

- 1 si el mérito está totalmente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,75 si el mérito está relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,5 si el mérito tiene una relación media con el perfil de la plaza.

- 0,25 si el mérito está parcialmente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,1 si el mérito no está relacionado con el perfil de la plaza.

h) Acreditación ANECA para Cuerpos Docentes Universitarios (máximo 3 puntos)

Factor de ponderación* de:

- 1 si la acreditación está totalmente relacionada con el perfil de la plaza.
- 0,75 si la acreditación está relacionada con el perfil de la plaza.
- 0,5 si la acreditación tiene una relación media con el perfil de la plaza.
- 0,25 si la acreditación está parcialmente relacionada con el perfil de la plaza.
- 0,1 si la acreditación no está relacionada con el perfil de la plaza.

Para que pueda realizarse la propuesta de contratación será necesario obtener una puntuación final igual o superior a 50 puntos.

Con carácter potestativo la Comisión de Contratación podrá realizar una entrevista a los aspirantes que hayan alcanzado la puntuación mínima establecida para cada figura de profesorado, que se valorará con un máximo de 5 puntos, y tendrá carácter adicional respecto de la puntuación obtenida, a efectos de la propuesta definitiva.

* Si la acreditación se ha obtenido en una rama de conocimiento diferente a la del perfil (entendiendo por rama de conocimiento las cinco ramas establecidas por ANECA)